

Parcours de co-développement sur le leadership inclusif d'Équifierté

L'équipe du programme Équifierté vous présente son **parcours de co-développement sur le leadership inclusif**. Vous occupez un poste de gestion et avez un intérêt pour le développement organisationnel et la mobilisation d'équipe diversifiée ? Postulez pour faire partie de la cohorte Équifierté 2023-2024 !

À travers des rencontres mensuelles, la cohorte sera amenée à explorer plusieurs thèmes de gestion sous l'angle de l'inclusion. Vous serez porté.e à réfléchir sur plusieurs aspects du leadership inclusif ainsi que sur votre rôle en tant que leader dans cette gestion du changement. Vous serez, entre autres, invité.e à développer des stratégies organisationnelles facilitant un engagement vers la diversité, une représentativité à travers les communications et une gestion mobilisatrice orientée vers l'individu.

Pour consolider ces réflexions, des ateliers, des discussions de groupe et des conférences seront offertes par des personnes expertes issues de différents milieux. La cohorte sera guidée et engagée au long de ces activités afin de favoriser une co-construction des apprentissages.

Une banque de cinq heures sera aussi à disposition de chaque personne participante à des fins de consultation. Ces heures pourront être utilisées jusqu'à 6 mois après la fin du parcours afin de permettre à l'équipe d'Équifierté de vous accompagner dans l'implantation de nouvelles pratiques au sein de votre milieu.

Pour tout renseignement,
veuillez contacter info@interligne.co

équifierté
par Interligne



**inter
ligne**
Parlons de
diversité sexuelle
et de genre