

inter\_  
ligne.

Parlons de  
diversité sexuelle  
et de genre

**RAPPORT  
ANNUEL**  
2024-2025



# Une oreille attentive pour chaque voix LGBTQ+

Rédaction et révision :  
**Élo Gauthier Lamothe, Véronique Giroux & Pascal Vaillancourt**

Conception graphique et mise en page :  
**Hugo Chapeau**

Un grand merci à toute l'équipe d'Interligne pour sa participation à la rédaction des articles du rapport annuel

# Table des matières

<b>Mot de la présidence et de la direction générale</b>	<b>4</b>
<b>À propos d'Interligne</b>	<b>6</b>
Nos valeurs	6
Planification stratégique 2021-2026	7
<b>Interligne, c'est...</b>	<b>8</b>
<b>Notre équipe</b>	<b>10</b>
Nos porte-paroles	10
Notre conseil d'administration	12
L'équipe de gestion et de coordination des programmes	14
L'équipe d'intervention – 2024-2025	16
Nos stagiaires – 2024-2025	17
<b>Bénévolat</b>	<b>18</b>
Formation continue	18
Reconnaissance des bénévoles	19
<b>Interligne en chiffres</b>	<b>20</b>
Ligne d'aide et de renseignements en chiffres	20
Notre portée	24
<b>Nos programmes, services et outils</b>	<b>26</b>
Groupes de discussion et de soutien	26
Distribution de matériel de sensibilisation	26
Programme relation d'aide	27
Espace jeunesse	28
Journée du chandail rose	29
Espace violences : LEXIC2 et Alix	30
Espace milieux professionnels	32
Le Répertoire – lieux et ressources LGBTQ+	34
Espace juridique	35
Mobilisation et développement pancanadien	36
Sondage pancanadien	38
<b>Équité, diversité et inclusion chez Interligne</b>	<b>40</b>
Pratiques EDI en interne	40
Projet EDI	41
<b>Ressources humaines</b>	<b>42</b>
<b>Calendrier des activités</b>	<b>44</b>
Vie associative	44
Formations à l'interne / formation continue	44
Formations et conférences données par Interligne	45
<b>Présence, engagement et solidarité</b>	<b>47</b>
<b>Présence dans les médias</b>	<b>50</b>
<b>La Grande Démesure</b>	<b>52</b>
<b>Philanthropie</b>	<b>56</b>
Campagnes organisées par des tiers	56
Tableau des dons	60

# Mot de la présidence et du directeur général



**Antoine Beaudoin Gentes (IL)**  
Directeur des programmes

Interligne entame un nouveau chapitre de son histoire. Après six années de présidence marquées par de grandes réussites, Johanne Audet a terminé son mandat. Je tiens à la remercier chaleureusement pour son engagement indéfectible et son leadership inspirant. C'est avec conviction que j'ai choisi de reprendre le flambeau, profondément convaincu de la pertinence sociale et de l'importance cruciale de notre organisation.

Plus que jamais, Interligne est un pilier essentiel pour les communautés LGBTQ+. Dans un contexte où nous assistons à un recul inquiétant de nos droits humains, notre mission prend une ampleur capitale. Face à la désinformation et aux attaques ciblées, en particulier envers les personnes trans et non binaires, nous avons la responsabilité d'outiller, de soutenir et de défendre celles et ceux qui en ont besoin. La solidarité et la dignité restent nos plus grandes forces pour contrer l'ignorance et la violence.

Interligne a toujours fait preuve de résilience, et cette force repose sur le soutien inestimable de centaines de personnes engagées qui croient en notre mission. Nous nous apprêtons d'ailleurs à célébrer 45 ans de travail acharné, une étape marquante que nous devons notamment à notre directeur général, Pascal Vaillancourt, qui guide

l'organisation avec dévouement depuis près d'une décennie. Avoir une direction générale aussi investie et visionnaire est un privilège rare. Merci, Pascal, pour ton engagement sincère et ton travail remarquable.

Je souhaite également exprimer ma profonde reconnaissance envers l'ensemble de l'équipe d'Interligne. Votre travail, à la fois complexe et essentiel, fait une réelle différence dans la vie de milliers de personnes. Merci pour votre engagement et votre conviction. Aux nombreux partenaires qui soutiennent nos actions au quotidien, sachez que votre appui est une véritable bouée de sauvetage dans ce climat social difficile. Ensemble, nous refusons de reculer et poursuivons nos avancées. Interligne peut aussi compter sur un conseil d'administration plus mobilisé que jamais. Je salue mes collègues bénévoles qui, avec cœur et détermination, assurent une gouvernance saine et pérenne. Cette année, nous avons travaillé à professionnaliser encore davantage notre approche et avons mis en place des stratégies visant à renforcer notre efficience. À travers nos comités de travail et notre implication proactive sur des dossiers stratégiques, nous avons soutenu au mieux Pascal et son équipe.

Depuis ma nomination à la présidence du CA en juin 2024, j'ai à cœur d'incarner un leadership bienveillant et dynamique. D'importants chantiers nous attendent pour renforcer nos capacités, et je suis convaincu que c'est par le travail d'équipe que nous pourrons accomplir de grandes choses.

Au nom du conseil d'administration d'Interligne, merci à toutes celles et ceux qui contribuent à faire rayonner notre mission. Votre engagement est précieux et essentiel.



**Pascal Vaillancourt (il)**  
Directeur général

Après bientôt 10 ans à la barre d'Interligne, je suis forcé d'admettre que les choses ont changé et que les communautés LGBTQ+ vivent dans l'inquiétude depuis la pandémie. La dernière élection américaine a bouleversé notre conception d'une démocratie saine et positive, qui protège les personnes les plus vulnérables de nos sociétés. Bien que l'élection de Donald Trump ait eu lieu aux États-Unis, elle a eu de réels impacts ici, au Canada. Il serait toutefois naïf de croire que tout découle de cette élection: nous avons, ici aussi, des courants de droite qui alimentent la désinformation et qui ciblent les communautés marginalisées.

Au cours des dernières années, les attaques à l'encontre des personnes de la communauté LGBTQ+, et plus particulièrement envers les personnes trans, se sont intensifiées. Nous ne pouvons pas non plus ignorer les nombreux discours diabolisant le terme «woke» par des médias importants et certaines personnalités politiques. Il est crucial de prendre conscience que les crimes et les violences à l'égard des personnes LGBTQ+ sont en hausse au Canada. En observant ce ressac important, Léger, à la demande d'Interligne, a mené une étude pancanadienne sur la santé mentale des personnes LGBTQ+: c'est sans surprise qu'on constate que la santé mentale de ces communautés est dans une condition inquiétante.

Malgré tout, l'organisme continue d'être le phare pancanadien des communautés LGBTQ+ dans un contexte où les tempêtes sont de plus en plus fréquentes et violentes. Alors que les personnes les plus marginalisées sont attaquées par les courants de droite, Interligne continue de développer ses pratiques en matière d'inclusion de la diversité.

Ces pratiques se peaufinent pour faire face aux besoins internes, mais également pour mieux soutenir les personnes ayant recours à notre service d'aide, d'écoute et de renseignements.

Heureusement, Interligne est soutenu par un réseau important. Je tiens d'ailleurs à remercier les partenaires communautaires, institutionnels et philanthropiques d'Interligne. Merci aux personnes donatrices et bénévoles de l'organisme. Grâce à vous, Interligne peut compter sur une communauté philanthropique en pleine effervescence.

Il est également essentiel de souligner l'excellence du conseil d'administration sous le leadership d'Antoine Beaudoin-Gentes. Ce dernier fait preuve d'une gouvernance proactive et efficace. Tout ce travail ne serait pas non plus possible sans le travail colossal de l'équipe des personnes employées d'Interligne. Merci à vous la gang! Nous avons passé à travers cette année de défis grâce au sens du devoir qui vous habite et je vous en suis très reconnaissant.

Ainsi, au cours de la prochaine année, Interligne terminera sa planification stratégique 2021-2026. Nous ferons un bilan de nos actions et entamerons un nouvel exercice pour les années à venir en mobilisant notre équipe. Ce prochain plan stratégique nous permettra de faire face aux changements liés au climat social. Nous appelons aussi à la solidarité des communautés LGBTQ+ et des personnes alliées. Afin de protéger les droits des personnes les plus marginalisées, nous aurons grand besoin d'un leadership politique fort pour honorer les valeurs d'inclusion qui composent l'ADN de notre société et qui sont incarnées grâce à nos chartes des droits et libertés. Interligne aura grand plaisir de lutter à vos côtés.

# À propos d'Interligne

Il y a plus de 40 ans, la naissance de l'organisme que l'on connaît aujourd'hui était une réponse directe à ce qui était observé dans nos communautés: un besoin de parler et d'avoir une oreille bienveillante à qui partager les difficultés vécues lorsqu'on fait partie de populations marginalisées. Malgré des avancées marquantes au cours des dernières décennies, le climat social s'est beaucoup détérioré au cours des dernières années, laissant la place à une montée drastique de la haine et des discours d'extrême droite ciblant des populations marginalisées. La présence d'Interligne est donc toujours aussi cruciale pour soutenir les communautés LGBTQ+.

Cette année encore, Interligne a tenu sa promesse de venir en aide aux personnes concernées par la diversité sexuelle et de genre, en sachant s'adapter à leurs besoins et en favorisant la résilience qui caractérise si bien nos communautés.

## Mission

Interligne est un organisme qui, par ses services d'écoute, d'intervention et de sensibilisation, contribue au mieux-être des personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

## Vision

Interligne est un organisme reconnu pour sa contribution à une société plus inclusive où chaque personne touchée par la diversité sexuelle et la pluralité des genres a accès à des services de qualité.

## Nos valeurs

### Bienveillance

Nous contribuons au bien-être des personnes que nous servons et de notre propre équipe en adoptant une attitude active caractérisée par notre empathie, notre disponibilité, notre écoute, notre ouverture et notre soutien.

### Inclusion

Notre perspective intersectionnelle reconnaît que toutes les personnes issues des communautés LGBTQ+ sont membres à part entière de la société et met l'accent sur la représentation de toutes les diversités et l'accessibilité de nos services.

### Pouvoir d'agir

Nous reconnaissons que les personnes issues des communautés LGBTQ+ ont la capacité de prendre des décisions, de trouver des solutions et de mener des actions en fonction de leurs propres valeurs et besoins. Notre approche vise à les soutenir et à les accompagner en ce sens.

### Justice sociale

Nous croyons à l'égalité des chances et à la solidarité collective entre les personnes issues des communautés LGBTQ+ et le reste de la population. Notre approche et nos programmes visent la promotion et le respect des droits LGBTQ+.

# Planification stratégique 2021-2026

## 4 axes et directions

Interligne poursuit son travail, guidé par les quatre axes et directions qui avaient été identifiés en 2021 par l'ensemble des membres du conseil d'administration, du personnel rémunéré et des bénévoles pour guider les actions de l'organisme pendant l'exécution de sa stratégie, entre 2021 et 2026.

Voici les quatre axes.

### **Prendre soin des bénévoles et des membres du personnel.**

Assurer aux bénévoles et au personnel de l'organisme un milieu sain, positif, valorisant et enrichissant dans lequel évoluer.

### **Prendre soin de notre clientèle.**

S'assurer que l'organisme continue d'offrir des services de qualité, pertinents et inclusifs qui répondent aux besoins des personnes qui en bénéficient.

### **Les moyens pour remplir sa mission.**

Assurer la pérennisation et la diversification des sources de financement de l'organisme.

### **Un écosystème à influencer.**

Positionner Interligne en tant qu'organisme reconnu dans plusieurs milieux pour sa contribution à une société plus inclusive et au bien-être des personnes LGBTQ+.

# Interligne, c'est...

Interligne, c'est d'abord une ligne d'aide et de renseignements disponible 24 heures sur 24. Le service est offert par téléphone, clavardage, texto et courriel. En tant qu'organisme provincial, Interligne parvient néanmoins de plus en plus à joindre les communautés LGBTQ+ et les milieux alliés de partout au Canada.

**Toutes les émotions méritent  
d'être prises en compte,  
les tiennes aussi.**

On est là pour toi 24h/7j,  
appelle-nous.



En plus du service d'aide et de renseignements 24h/7, Interligne possède un ensemble de programmes diversifiés ciblant des populations et des situations spécifiques. Qu'ils soient destinés aux jeunes, aux personnes âînées, aux milieux professionnels, ou encore centrés sur les situations juridiques ou les violences vécues par les membres des communautés LGBTQ+, tous nos programmes visent le mieux-être des personnes LGBTQ+ et une société plus inclusive.

## **Interventions individuelles et de groupe**

Groupes de discussion et de soutien  
Programme de relation d'aide

## **Espace jeunesse**

Kiosques et formations  
Outils de sensibilisation et contre l'intimidation  
AGIS (Alliance de genres, identités et sexualités)

## **Espace personnes âînées**

Trait d'union: correspondance  
intergénérationnelle LGBTQ+  
Jumelage téléphonique

## **Espace violences**

ALIX, recenser, soutenir, agir  
LEXIC<sup>2</sup>

## **Espace juridique**

Clinique juridique  
Programme d'autoreprésentation

## **Espace milieux professionnels**

Équifierté: l'inclusion se met au travail  
Évaluation du climat de travail  
Consultation & formations

# Notre équipe



De nombreuses personnes sont à l'œuvre derrière les services offerts par Interligne. Que ce soit en tant que porte-paroles, bénévoles, membres du conseil d'administration, membres de l'équipe rémunérée ou personnes qui s'impliquent d'un peu plus loin, le rôle de tout le monde est indispensable.

L'année 2024-2025 marque le sixième anniversaire de l'engagement de nos trois porte-paroles, Gabrielle Boulianne-Tremblay, Simon Boularice et Sophie Paradis. Depuis 2018, ces personnes accompagnent Interligne et agissent en tant que modèles positifs pour les communautés LGBTQ+. De plus, leur généreuse implication contribue au succès de l'organisme et favorise le rayonnement de sa mission. Que ce soit en prenant part à des journées thématiques, à des événements d'autofinancement ou à des campagnes médiatiques, nos trois porte-paroles ont été les voix vibrantes de l'inclusion et de l'égalité, éclairant les initiatives d'Interligne avec passion et dévouement. Du fond du cœur, merci Sophie, Gabrielle et Simon!

**« La grande force d'Interligne réside dans la créativité et l'engagement de son équipe au service du mieux-être des communautés LGBTQ+. »**

## Nos porte-paroles



### **Sophie Paradis (elle)**

Si quelqu'un tentait de semer le doute sur la pertinence d'Interligne, je répondrais qu'en ces temps particulièrement troubles, ses services sont plus qu'essentiels. Depuis que je fais partie de l'équipe de porte-paroles de l'organisme, chaque année connaît une augmentation des demandes d'aide. Cette année, avec la montée de l'extrême droite, on constate que c'est davantage l'intensité de la détresse des personnes qui est accrue. Les données du sondage dévoilé en mars dernier le prouvent.

Devant cette montée de l'intolérance, des préjugés, de la haine, de l'intimidation, des agressions et de la violence, il est temps de réellement s'unir, tant dans nos communautés qu'avec nos précieuses personnes alliées. Continuer d'informer, d'éduquer et de sensibiliser reste primordial pour espérer contrer tous ces reculs qui affectent non seulement nos communautés, mais aussi les femmes, les personnes racisées, les personnes immigrantes, qui touchent même l'éducation, l'information, la culture, l'environnement. Tous ces grands combats sont interreliés. Il est impératif d'agir, de rester visibles et de montrer la fierté liée à qui nous sommes.

Interligne étend ses services essentiels à travers la francophonie du Canada, puisque les besoins sont criants à travers le pays. Il est urgent de créer des filets de sécurité pour les communautés 2SLGBTQIA+ et de s'assurer que ces services de première ligne soient financés à leur juste valeur.

C'est avec tout mon cœur que je continue de m'impliquer auprès d'Interligne, parce que le besoin d'agir sur ce qui se passe en ce moment est trop grand.

Ensemble, soutenons Interligne.



### **Gabrielle Boulianne-Tremblay (elle)**

La dernière année a été très difficile pour la communauté 2SLGBTQIA+, et plus particulièrement pour les personnes trans. Nous faisons face à une épidémie de lois qui fusent de tout bord tout côté pour nous priver de nos droits fondamentaux, nous sommes confrontées à un véritable et inquiétant effacement des transidentités à travers le monde.

Comment garder espoir alors que tout semble s'effondrer? Je pense qu'une grande partie de la réponse réside dans le fait que chacune des lettres composant l'acronyme doit faire front commun contre la montée de l'extrême droite. Je pense que le futur sera simple s'il est intersectionnel et si l'on tient compte des angles morts de nos luttes. Agir comme porte-parole d'Interligne représente, pour moi, un moyen de dire non au marasme actuel, et de dire oui à la lumière que nous méritons de voir.

Je suis plus déterminée que jamais à habiter l'espace, à l'aimer et à cultiver la joie queer irrévérencieuse aux yeux de ceux qui désirent notre disparition. Dans un monde empreint de transphobie (s')aimer est une forme de résistance.



### **Simon Boulerice (il)**

Cette époque prend les traits d'une relation abusive. Ça y est : le beau gars de l'école s'intéresse à nous. On se sent aimé, accepté. On se dit : ça y est, c'est notre tour.

Pourtant, dans les coulisses de cette inclusion nouvelle, il nous tasse de son chemin. L'époque recommence à nous cogner le front dans les cadres de porte. Mais elle le fait en nous rappelant notre chance : maintenant, le plus beau gars de l'école t'accepte, c'est formidable, non?

J'ai vécu toute mon adolescence dans les années 90, époque où les coming out se faisaient en cachette, dans un racoin honteux de cour d'école. S'ils se faisaient... Aujourd'hui, ils se font au centre des cours d'école, si non on s'en passe, c'est su. Partout, on entend un discours heureux : « Tu peux être ce que tu veux, tu peux aimer qui tu veux. »

Mais dans les coulisses, la haine ne part pas. C'est une brique reçue en pleine nuit dans les fenêtres d'Interligne. C'est des guet-apens pour « briser des gais », comme en Estrie à l'été 2024. C'est des messages privés d'une homophobie crasse, quand elle n'est pas internalisée : « Ta flamboyance nous fait honte à nous, les gais qui savent se tenir. »

Les statistiques le confirment : les crimes haineux visant l'orientation sexuelle augmentent sans arrêt depuis 2020. C'est le retour du balancier, le recul des acquis, le... Je t'ai accepté publiquement trop longtemps, maintenant accepte ma haine. Reprends ta place, reprends ton trou.

Notre époque est hypocrite avec notre communauté. Si le beau gars de l'école ne veut pas de moi pour tout ce que je suis, ben c'est lui le pire. Je nous souhaite des relations saines, avec des cadres de portes enrobés de nouilles de piscine, pour amortir les coups.

Qu'on nous prenne la main devant les projecteurs, comme dans les coulisses.

Nous méritons d'être aimés au complet.

# Notre conseil d'administration

Le conseil d'administration (C.A.) d'Interligne porte le mandat de gouvernance. Chargé de la santé et de la viabilité de l'organisme, le C.A. veille à l'atteinte des objectifs, tout en établissant des stratégies qui sont cohérentes avec la mission et les valeurs d'Interligne. Interligne accorde une grande importance à ce que le C.A. reflète la diversité de la population desservie par l'organisme, de par sa diversité de réalités, sa provenance et des expertises, de manière à assurer une gouvernance inclusive de l'ensemble des voix.



**Antoine Beaudoin Gentes**  
(il) Président



**Brock Domville**  
(il) Vice-président



**Sophie-Charlotte Dubé-Moreau**  
(elle) Vice-présidente



**Fabrice Rozefort**  
(il) Trésorier



**Nathalie Tardif Coronado**  
(elle) Administratrice



**Carl White Ulysse**  
(il) Administrateur



**Samuel Vaillancourt**  
(iel/il) Administrateur



**Élye Plourde**  
(elle) Administratrice



**Étienne Paquette**  
(il) Administrateur



**William Courchesne**  
(il) Administrateur



**Sam Labrecque**  
(il/elle/iel) Administration



**Simon Boisjoly**  
(il) Administrateur



**Marion Fran Delhoume**  
(elle) Administratrice



**Stéphanie Jozik**  
(elle) Administratrice



**Mollie Poissant**  
(elle) Administratrice

# Quelques réalisations du C.A. 2024-2025

Cette année, le conseil d'administration d'Interligne a poursuivi son engagement en mettant en place plusieurs initiatives visant à renforcer la gouvernance et à soutenir la mission de l'organisation :

## **Nouveau leadership**

Élection d'une nouvelle présidence en juin 2024.

## **Gouvernance renforcée**

Mise en place d'un comité exécutif opérationnel pour assurer une gestion efficace et rigoureuse.

## **Soutien aux événements**

Contribution proactive à la vente de billets pour la Grande Démesure.

## **Évolution réglementaire**

Réflexion et élaboration de stratégies pour adapter les règlements généraux aux réalités actuelles de l'organisation.

## **Gestion des ressources humaines**

Formalisation du processus d'évaluation de la direction générale.

## **Soutien à l'équipe**

Implication dans le déploiement de la clinique juridique et rencontres régulières avec la direction générale.

## **Optimisation des processus**

Révision des politiques et des dossiers administratifs pour une gestion plus efficiente.

## **Engagement stratégique**

Travail assidu des comités pour faire avancer des dossiers clés.

## **Mobilisation des membres**

Accroissement du sentiment d'appartenance et implication renforcée des personnes administratrices.

## **Présence sur le terrain**

Participation proactive aux événements tout au long de l'année.

Interligne tient à souligner le départ de **Charles-Étienne Ostiguy** et le remercier pour son implication au sein du conseil d'administration à titre de vice-président. Merci Charles-Étienne et bonne suite!

De nouvelles personnes ont aussi rejoint les rangs du conseil d'administration au cours de l'année, soit **Sophie-Charlotte Dubé-Moreau** à la vice-présidence, ainsi que **Simon Boisjoly**, **William Courchesne**, **Stéphanie Jozia**, **Sam Labrecque** et **Mollie Poissant** à l'administration. Nous leur souhaitons la bienvenue dans l'équipe et les remercions chaleureusement de leur implication au sein du C.A.

# L'équipe de gestion et de coordination des programmes 2024-2025



**Pascal Vaillancourt (il)**  
Direction générale



**Marie-Sandra Coudert (elle)**  
Directrice des services et de l'intervention clinique



**Véronique Giroux (elle)**  
Directrice de la philanthropie et des communications



**Florent Savini (il)**  
Directeur général adjoint



**Antoine Bélisle-Cyr (il/iel)**  
Personne conseillère aux ressources humaines



**Élo Gauthier Lamothe (il)**  
Coordination des communications



**Emma Ducassou-Pehau (elle)**  
Coordination du contenu et des médias sociaux



**Louis-Alexandre Lemay (il)**  
Responsable de l'identité visuelle et des contenus graphique





**Mathé-Manuel Daigneault (iel)**  
Coordination des services



**Camille d'Albronn Alexandre (il/iel)**  
Conseil clinique et EDI



**Tamara Lacasse (elle)**  
Coordination des services juridiques



**Kari Leclerc (iel)**  
Personne conseillère clinique en équité diversité et inclusion



**Léo Rocque (iel)**  
Coordination du programme d'inclusion en milieu de travail



**Jade Lepage (elle)**  
Coordination de la philanthropie



**Marc-André Collin (il)**  
Responsable du développement pancanadien



**Flo Fouquet (il)**  
Responsable des programmes jeunesse

*Crédit photos d'équipe : Marius Gellner*

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont fait partie de l'équipe d'Interligne au cours de l'année 2024-2025 et qui sont parties pour entreprendre d'autres projets professionnels. Merci **Andreea, Gabriel, Charles, Chloé et Sophie!**

Un merci tout particulier à **Marie-Claude Gendron**, qui s'est investie corps et âme pendant plus de huit ans en tant que directrice des communications. Son passage à Interligne a été marqué par de nombreuses réalisations, notamment la création de la toute première édition de La Grande Démesure, un événement-phare de l'organisme qui, encore aujourd'hui, permet d'amasser des fonds essentiels pour soutenir les besoins des communautés LGBTQ+ et assurer la continuité de nos services.

# L'équipe d'intervention

Le service d'écoute d'Interligne est encadré par une équipe de huit spécialistes en intervention, 24 heures sur 24. En raison de la nature sensible de leur travail, qui les place en lien direct avec la population, leur identité demeure confidentielle. Ces spécialistes jouent également un rôle clé dans l'accompagnement des bénévoles pendant leurs quarts d'écoute, tant pour assurer la qualité des interventions que pour veiller à leur bien-être.

## Équipe permanente\*

- **Personne intervenante** : Coordination de la ligne d'écoute, baccalauréat en psychologie
- **Personne intervenante** : maîtrise en sexologie (profil clinique)
- **Personne intervenante** : baccalauréat en sexologie (en cours), Certificat en études critiques des genres et sexualités
- **Personne intervenante** : baccalauréat en travail social
- **Personne intervenante** : baccalauréat en psychologie, maîtrise en anthropologie médicale et candidate au doctorat en sexologie
- **Personne intervenante** : baccalauréat en sexologie (en cours)
- **Personne intervenante** : baccalauréat en sexologie (en cours)
- **Personne intervenante** : Master 1 en sciences politiques, maîtrise en travail social lié aux droits humains, étudiant au doctorat en travail social

## Équipe sur appel\*

- **Personne intervenante** : psychologue clinique, doctorat en psychologie
- **Personne intervenante** : baccalauréat en études internationales, certificat en études féministes, maîtrise en travail social et candidate au doctorat en sciences politiques
- **Personne intervenante** : baccalauréat en sexologie (en cours)
- **Personne intervenante** : baccalauréat en sexologie (en cours)
- **Personne intervenante** : baccalauréat en psychologie (en cours)

Interligne tient à remercier **Sophie, Félix et Gabriel** pour leur implication dévouée au sein de la ligne d'écoute de l'organisme. Toute l'équipe vous souhaite une bonne continuité dans vos projets!

\* Interligne préserve l'anonymat de ses personnes intervenantes afin de respecter leur vie privée.

# Nos stagiaires

Tout au long de l'année, Interligne accueille des stagiaires au sein de son équipe. Leur participation dans l'organisme dans le cadre de leurs études enrichit véritablement le travail que nous accomplissons au quotidien. Cette année, nous avons eu la chance d'accueillir trois personnes stagiaires dont le travail varié a beaucoup apporté à l'organisme.



## **Jane Baille-Roy (iel/elle-il): Stagiaire en sexologie**

Porté·e par une volonté de rendre la sexologie plus inclusive et accessible, Jane a choisi d'effectuer son stage chez Interligne afin de contribuer à des espaces où les vécus LGBTQ+ sont écoutés et valorisés. Son engagement dans la vulgarisation et l'éducation l'amène à déconstruire les normes pour mieux accompagner les personnes dans leur exploration de soi. Passionné·e par la justice sociale, iel croit en une approche qui place l'individu au cœur des interventions, en reconnaissant la richesse et la diversité des expériences.

À travers son stage, Jane a fait de la relation d'aide, de l'animation de groupe de soutien, a donné des formations à travers le programme Équiferté et AGIS, participé à réfléchir aux pratiques internes d'interligne, et plus encore!



## **Marc Favreau (il) : stagiaire à la ligne d'écoute**

Marc a choisi Interligne pour compléter ses deux derniers stages en technique de travail social, qu'il fait au Cégep du Vieux-Montréal. Il s'est joint à l'organisme dans le but d'aider les personnes de la communauté LGBTQ+, puisqu'il s'agit d'une cause qui lui tient à cœur.



## **Éloïse Proulx (elle): Stagiaire en graphisme**

Lors de son stage chez Interligne dans le cadre de ses études au Cégep Marie-Victorin, Éloïse a travaillé à la conception d'une image de marque durable pour la Grande Démesure, la soirée-bénéfice annuelle de l'organisme. Les logos et l'identité visuelle qu'elle a créés lors de son mandat seront réutilisés pour les prochaines éditions de l'événement, ce qui permettra de faire rayonner cette campagne majeure d'Interligne.

# Bénévolat

Chez Interligne, nous avons la chance de pouvoir compter sur une équipe bénévole composée de personnes exceptionnellement dévouées. Que ce soit à la ligne d'écoute, dans les tâches administratives, l'organisation d'événements ou l'animation de kiosques

Cette année, l'organisme a eu la chance de recruter deux nouvelles personnes bénévoles pour l'aide à la classification de papiers d'archives. Plusieurs personnes ont aussi rejoint les rangs d'Interligne pour s'occuper de la clinique juridique, et deux nouvelles cohortes de six bénévoles pour la ligne d'écoute ont été formées en février 2025.



**Heures de bénévolat : 2490**

## Formation continue

En tant que service de première ligne, Interligne a la responsabilité de former ses équipes de façon continue. Grâce à un système structuré de développement des compétences, nous assurons la qualité et la pertinence de nos interventions pour mieux répondre aux besoins des communautés.

### **Formation ASIST**

*(Applied Suicide Intervention Skills Training)*

Le suicide et les pensées suicidaires sont fréquemment abordés par les personnes utilisant les services d'Interligne. L'organisme veille à offrir un espace sécuritaire afin que toutes les personnes LGBTQ+ puissent s'exprimer librement et en toute confiance.

Pour ce faire, l'ensemble de l'équipe d'écoute et d'intervention est formée et mise à jour en matière de prévention du suicide. Cette année encore, les 11 et 12 mai 2024, dix membres de l'équipe à l'écoute chez Interligne ont suivi une formation accréditée de 16 heures en prévention du suicide. Interligne est fier de maintenir un espace bienveillant afin de soutenir les personnes dans les moments les plus difficiles.

# Reconnaissance des bénévoles



Depuis plus de 45 ans, l'histoire d'Interligne est façonnée par l'action des gens qui, comme bénévoles de l'organisme, soutiennent et informent les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

L'intégration et la valorisation des bénévoles est au cœur de notre fonctionnement. C'est pourquoi, au cours de l'année, plusieurs activités sont mises en place pour recruter de nouvelles personnes dans les rangs d'Interligne, mais aussi pour permettre aux bénévoles de renforcer leur sentiment d'appartenance au sein de l'organisme.

## Prix de reconnaissance

### Prix André-Lefebvre

Remis à une personne bénévole s'étant démarquée par l'ensemble de ses réalisations, incluant l'ancienneté.

#### Maude Durand-Morin (iel)

Bénévole avec Interligne depuis maintenant deux ans, Maude fait preuve d'un engagement continu pour soutenir nos communautés. Sa grande disponibilité, ses connaissances approfondies des enjeux LGBTQ+ ainsi que sa personnalité chaleureuse font d'iel une force au sein de l'équipe. Ses interventions sensibles et tournées vers le bien-être des personnes appelantes font de Maude une personne ressource essentielle dans le contexte actuel. C'est avec toute notre reconnaissance que nous tenons à remercier Maude pour son implication et sa contribution à la mission d'Interligne!

### Prix Engagement

Remis à une personne bénévole s'étant distinguée par son implication exceptionnelle dans le développement, le soutien ou l'amélioration des services d'Interligne.

#### Me Laurence R. Contant (elle)

Laurence a commencé son implication bénévole avec Interligne en octobre 2024, dans le cadre de la réouverture de la clinique juridique. Elle était alors l'une des personnes réviseuses, dont le rôle consiste à réviser l'information juridique préparée par les personnes répondantes. La clinique a immédiatement bénéficié de son expertise grâce à ses révisions rigoureuses et ses commentaires constructifs. Elle s'est impliquée dans la restructuration de la clinique, partageant son expertise pour améliorer nos outils et processus. Elle s'est rendue disponible chaque fois qu'il y avait des quarts de révision à combler. Elle a accepté de devenir responsable de la supervision juridique de la clinique lorsque la personne qui occupait ce rôle a dû soudainement nous quitter. Elle s'est impliquée dans la formation des nouvelles personnes bénévoles et a travaillé sans relâche pour que la clinique fonctionne au mieux et que les personnes répondantes se sentent soutenues.

# Interligne en chiffres

La ligne d'aide et renseignements vise à soutenir et informer toute personne concernée par la diversité sexuelle et la pluralité des genres. Voici un portrait de la ligne cette année :

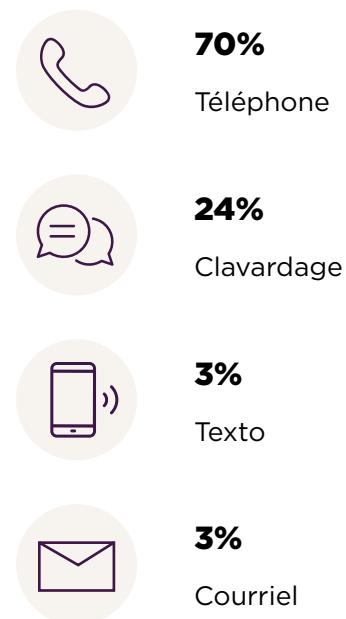
## Nombre total de recours : 19 906

- 12 621 recours par téléphone
- 6 857 recours par clavardage
- 268 recours par texto
- 160 recours par courriel

## Les 10 motifs d'appels les plus fréquents

1. Relations familiales et amicales
2. Isolement / rejet / solitude
3. Quotidien
4. Relation intime ou amoureuse
5. Difficultés interpersonnelles / conflits
6. Santé mentale
7. Anxiété
8. Découverte, questionnement de l'orientation sexuelle / romantique
9. Réalités trans
10. Recherche de partenaire

## Répartition des recours selon la modalité



## Répartition des appels répondus selon le moment de la journée

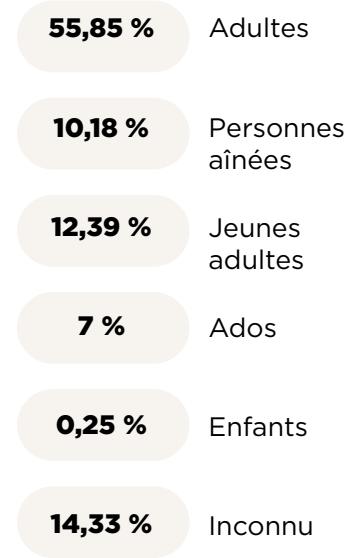


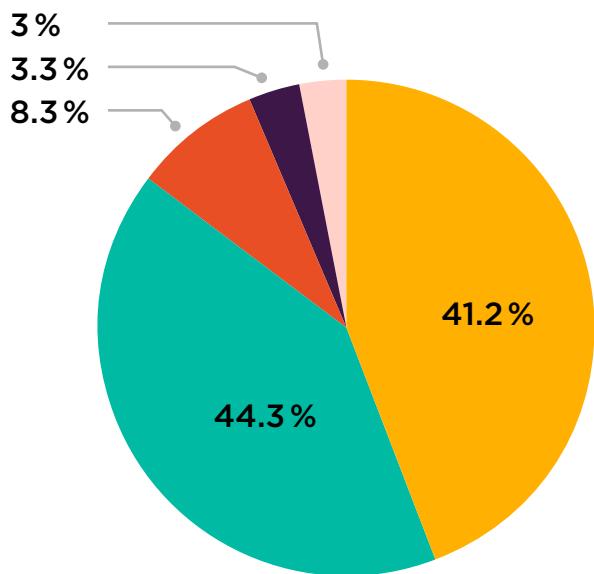
**Appels de jour**  
8h à 16h

**Appels de soir**  
16h à 00h

**Appels de nuit**  
00h à 8h

## Répartition des recours selon l'âge





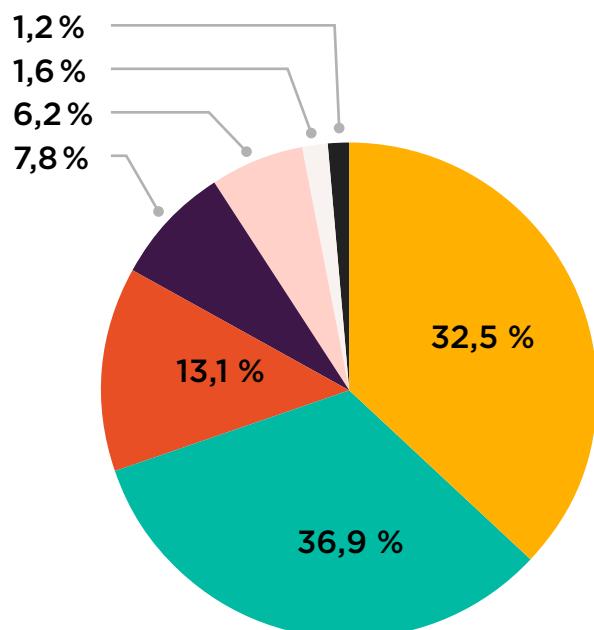
### Répartition des recours selon le genre

- █ Femme
- █ Homme
- █ Non binaire ou autre
- █ En questionnement
- █ Inconnu

Parcours trans : 18,57%  
 Parcours intersexé : 0,38%

### Répartition des recours selon l'orientation sexuelle

- █ Homosexuelle
- █ Inconnue
- █ Hétérosexuelle
- █ En questionnement
- █ Bisexuelle
- █ Asexuelle
- █ Autre



## Motifs d'appels

Lors d'un appel, les personnes intervenantes de la ligne d'écoute peuvent cocher **plusieurs cases de motifs pour un même appel**, ce qui explique la **prédominance de cinq grands thèmes** (quotidien, isolement, relations, santé mentale) dans les motifs les plus fréquents. Les thèmes principaux sont cochés, puis s'en suivent les aspects plus spécifiques, comme les demandes ou les besoins.

### Top 10 des motifs d'appels les plus fréquents en 2024-2025 :

1. Quotidien (+ 47 %)
2. Isolement / rejet / solitude (+ 10 %)
3. Relations familiales et amicales (+ 11 %)
4. Relations intimes ou amoureuses (+ 23 %)
5. Santé mentale (+ 11 %)
6. Difficultés interpersonnelles / conflits (+ 16 %)
7. Réalités trans (N/A)
8. Sexualité (+ 38 %)
9. Anxiété (+ 27 %)
10. Psychothérapie / relation d'aide (+ 293 %)

### Entre 2023-2024 et 2024-2025, nous avons également remarqué une augmentation marquée d'appels pour les motifs suivants :

1. Dysphorie de genre (+ 529 %)
2. Discrimination / racisme / classes sociales (+ 308 %)
3. Polyamour / configurations relationnelles (+ 308 %)
4. Abus psychologiques / émotionnels (+ 295 %)
5. Psychothérapie / relation d'aide (+ 293 %)
6. Vieillissement (+ 157 %)
7. Climat social / inquiétudes sur l'actualité (+ 119 %)
8. Victimes de violence (+ 110 %)
9. Neurodivergence / déficience intellectuelle (+ 109 %)
10. Santé physique (+ 68 %)

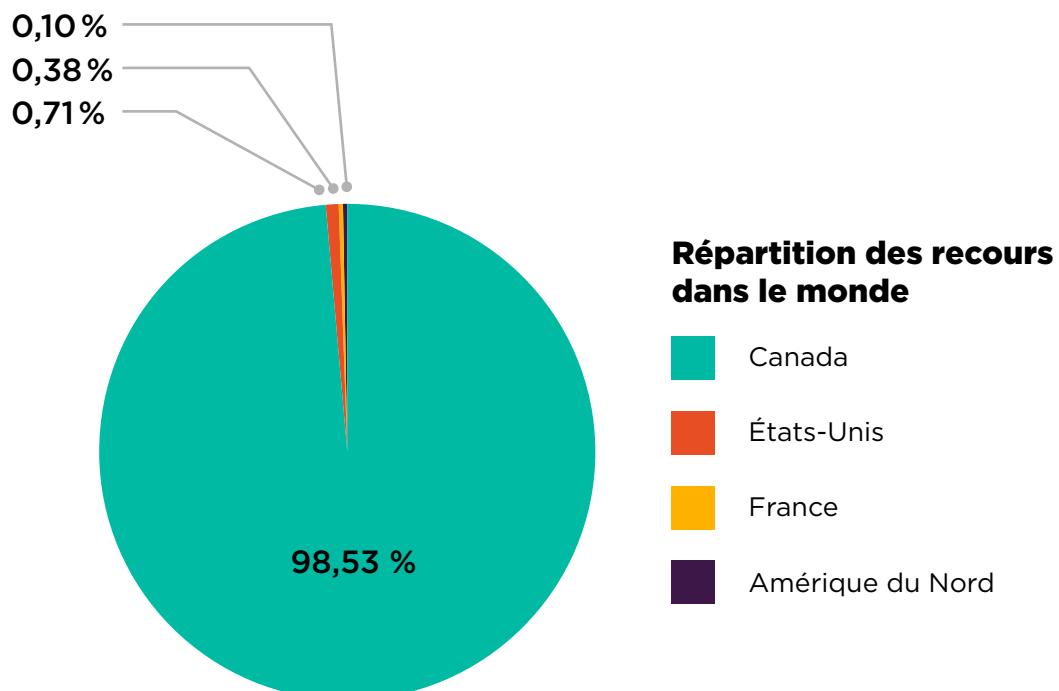
## Faits saillants

Les données de la ligne d'aide et de renseignements reflètent les besoins actuels au sein des communautés LGBTQ+. Voici quelques observations tirées des chiffres de 2024-2025 :

- Nous recevons davantage d'appels de personnes dites « **habituees** », c'est-à-dire qui font régulièrement appel à la ligne d'écoute.
- Les personnes usagères semblent vivre plus de **problématiques interrelationnelles** et davantage d'**enjeux liés à la sexualité**.
- Nous observons, d'année en année, une constante **augmentation des besoins en santé mentale** (anxiété, violences, etc.) au sein de nos communautés.
- Les demandes liées à des besoins en **relation d'aide** ont explosées dans la dernière année.
- C'est la première fois que les motifs entourant la **sexualité** et les **besoins en psychothérapie** ou en relation d'aide sont aussi importants dans nos motifs d'appel, illustrant les enjeux engendrés par un **manque de services spécialisés**, des **barrières d'accès aux soins** et un **climat social hostile** envers nos communautés.
- Les besoins liés aux **réalités trans** et à la **dysphorie de genre** sont en augmentation.

## Répartition des recours selon les régions administratives du Québec

Montréal	61,36 %
Capitale-Nationale	9,96 %
Montérégie	4,81 %
Saqueray-Lac-Saint-Jean	4,30 %
Lanaudière	4,01 %
Estrie	3,33 %
Maurice	3,29 %
Laurentides	2,13 %
Centre-du-Québec	1,65 %
Chaudière-Appalaches	1,08 %
Bas-Saint-Laurent	1,06 %
Outaouais	0,78 %
Gaspésie-Île-de-la-Madelaine	0,56 %
Côte-Nord	0,52 %
Laval	0,45 %
Autre	0,33 %
Abitibi-Témiscamingue	0,32 %
Nord-du-Québec	0,08 %



# Notre portée

## Programmes jeunesse

- Téléchargements de la trousse AGIS : **185**
- Téléchargements du guide « Combattre les violences en lien avec la sexualité et le genre en milieu scolaire » : **142**
- Nombre de formations : **61**
- Nombre de kiosques : **29**
- Nombre de comités LGBTQ+ : **4**
- Nombre de personnes rejointes : **Plus de 5000 personnes en milieu jeunesse**



## Journée du chandail rose

Lors de la Journée du chandail rose 2025, le 26 février, Interligne a vendu 642 t-shirts roses, dont l'entièreté des profits va à soutenir sa mission. Les publications dans le cadre de cette campagne ont aussi eu une portée totale de près de 50 000 impressions sur nos réseaux sociaux!

## Réseaux sociaux

Instagram : 8512 abonnements (**+ 2 437, soit 29%**)  
Facebook : 10 951 abonnements (**+ 669, soit 5,4%**)  
Linkedin : 2 565 abonnements (**+ 584, soit 23 %**)

Au cours de l'année 2024-2025, nos publications sur ces trois plateformes ont eu une couverture totale de plus de **1,3 million de vues**.





**Écouter, comprendre et  
informer sont les premières  
étapes vers l'inclusion.**

# Nos programmes, services et outils

## Groupes de discussion et de soutien

En 2024 et 2025, Interligne a mis sur pied un groupe de discussion pour les **personnes aromantiques et/ou asexuelles** et deux groupes de soutien, l'un pour les **personnes trans et/ou non binaires**, et l'autre pour leur **entourage**. Chacun de ces groupes était fermé et se rencontraient une fois par mois pour une période de huit mois, totalisant **24 rencontres de groupes organisées et animées par Interligne**. Ces groupes offrent un espace sécuritaire permettant aux personnes participantes d'échanger sur différentes thématiques en lien avec leur orientation romantique et sexuelle, ou bien leur identité de genre.

## Distribution de matériel de sensibilisation

Durant l'année 2024-2025, Interligne a offert plusieurs outils de sensibilisation, comme des **affiches, cartons, dépliants, signets, autocollants et plus encore**. Ces ressources ont été envoyées aux quatre coins du Québec dans plus d'une centaine de milieux jeunesse et dans d'autres provinces canadiennes.

Les équipes bénévole et rémunérée ont préparé des enveloppes qui ont été envoyées dans des résidences pour personnes aînées, des CLSC, des maisons de jeunes, des maisons de naissance, des écoles, des organismes, des milieux de travail et plus encore. Plus de **1980** enveloppes ont été envoyées à travers le Canada.



## Programme relation d'aide

Depuis la fin de l'année 2021, Interligne offre un programme de relation d'aide destiné aux personnes LGBTQ+ âgées de 14 ans et plus. Encadré par une personne sexologue membre de l'Ordre professionnel, ce projet vise à rendre la relation d'aide plus accessible et à offrir des suivis individuels par et pour les personnes LGBTQ+. L'équipe est composée de personnes formées en intervention et de stagiaires en sexologie accueillies au sein de nos services.

Au cours de l'année 2024, **quatre personnes intervenantes formées en sexologie** ont assuré un accompagnement individuel auprès de **23 personnes**. Les approches mises de l'avant sont **anti-oppressives, transaffirmatives** et basées sur *l'empowerment* des personnes. Les interventions se déroulent par visioconférence ou par téléphone.

*« Le suivi de relation d'aide m'a permis de mieux me comprendre. J'ai pu aborder des problématiques du moment présent avec une personne intervenante queer qui connaît bien les réalités et les enjeux LGBTQ+, ce qui m'a permis de me sentir plus en confiance et confortable. À la fin du suivi, j'ai eu accès à tout plein de ressources afin de poursuivre mon propre cheminement! »*

**- Une personne usagère**



## Espace jeunesse

Grâce au soutien financier de **Desjardins**, Interligne assure une présence dans les milieux scolaires et jeunesse en mettant en place des initiatives qui favorisent l'implication des jeunes dans leurs communautés. Avec **185 établissements** qui ont téléchargé notre **trousse de départ pour les Alliances Genres, Identités et Sexualités (AGIS)**, Interligne s'avère une ressource clé pour les jeunes qui se questionnent sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Notre guide « **Combattre les violences en lien avec la sexualité et le genre en milieu scolaire** », qui s'adresse aux personnes intervenantes, a été téléchargé **142 fois**.

Au cours de l'année 2024-2025, Interligne a tenu près d'une **trentaine de kiosques** dans des écoles et des milieux jeunesse de la province. Notre équipe a aussi donné **plus de 60 formations** en personne, où des milliers de jeunes ont pu apprendre sur les réalités LGBTQ+ et poser leurs questions dans un environnement sécuritaire et bienveillant.

Notre choix de formations jeunesse aborde une variété de sujets pour informer les jeunes d'âge secondaire, collégial et universitaire et les sensibiliser aux enjeux touchant nos communautés.

- #1 - Réalités LGBTQ+ - Mythes et réalités**
- #2 - Réalités LGBTQ+ - Le coming out**
- #3 - Réalités LGBTQ+ - Attitudes inclusives**
- #4 - Réalités trans et non binaires**
- #5 - Luttes et droits LGBTQ+**
- #6 - Luttes et droits trans et non binaires**
- #7 - Consentement et communication saine**



« Je pensais bien connaître les enjeux LGBTQ+, mais j'ai appris plein de choses pendant la présentation! Merci de sensibiliser et d'informer sur ce qui se passe, c'est important, surtout auprès des jeunes. »

**- Une personne étudiante au secondaire**

« Merci tellement pour aujourd'hui. J'aimerais partager toute ma gratitude à votre équipe. Que vous le sachiez, tout de suite après votre présentation, des personnes étudiantes élèves très émues sont venues me voir pour témoigner de leur gratitude que cette présentation ait lieu. Aussi, quelques minutes après votre départ, un élève est venu faire un signalement, et il a souligné que c'était grâce à cette présentation qu'il se sentait enfin assez fort pour prendre action. Ce n'est qu'un début. Mais je voulais vous le dire. Ce que vous faites pour notre milieu est d'une importance capitale. Merci d'exister. »

**- Une personne intervenante en milieu jeunesse**

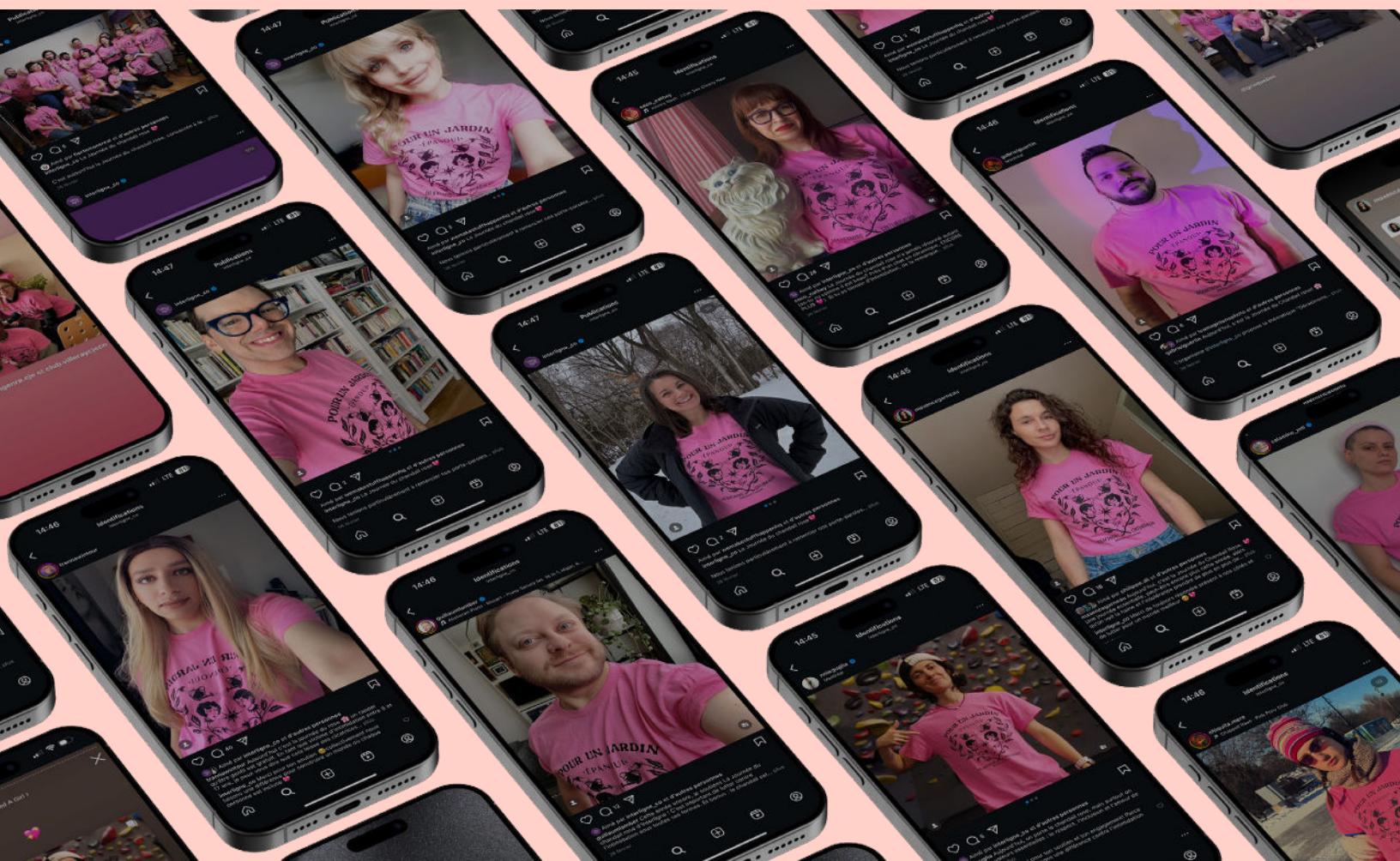
## ■ Journée du chandail rose

Pour une cinquième année consécutive, Interligne a mené une campagne nationale de sensibilisation à l'occasion de la **Journée du chandail rose**, qui se tient chaque dernier mercredi du mois de février. Présentée par **Desjardins**, l'édition du 26 février 2025 a connu un succès retentissant à travers le Québec.

La campagne de cette année, « **Déracinons l'intimidation** », visait à sensibiliser la population aux impacts de l'intimidation et à promouvoir des actions concrètes de soutien envers les personnes qui en sont victimes. Le visuel conçu pour cette journée et le slogan « Pour un jardin épanoui, déracinons l'intimidation! » sont nés d'une collaboration avec des jeunes de l'organisme LGBTQ+ **Jeunesse Lambda** et l'artiste **Milkbox**.

Cette initiative a suscité un fort engagement du public, notamment grâce à l'implication de personnalités québécoises qui ont porté fièrement le t-shirt rose, contribuant ainsi à accroître la visibilité de la campagne. Sur les réseaux sociaux (Instagram, Facebook, LinkedIn et TikTok), la campagne a généré des **dizaines de milliers de vues**, amplifiant son message à travers diverses communautés.

Au total, **642** chandails roses ont été vendus et distribués partout au Québec, soulignant l'importance d'actions de sensibilisation continues et collaboratives pour bâtir des milieux plus inclusifs et bienveillants.



## I Espace violences : LEXIC<sup>2</sup> et Alix

L'Espace violences d'Interligne met la sécurité et le bien-être des personnes ayant vécu des violences au cœur de ses priorités. Les initiatives de cet espace s'inscrivent dans une vision à court et à long termes : elles visent à proposer des ressources d'aide adaptées aux besoins immédiats des personnes ayant vécu des violences sexuelles, homophobes, biphobes ou transphobes, tout en collectant de l'information afin de contribuer à une transformation durable des milieux d'intervention.

---

### Trousse LEXIC<sup>2</sup>

À la suite de la deuxième phase du projet **LEXIC<sup>2</sup>** (Laboratoire des expériences et des intersections pour comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+), Interligne a lancé sa nouvelle trousse d'outils **LEXIC<sup>2</sup> – Comprendre les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+ pour mieux intervenir**, réalisée grâce au soutien financier du **Secrétariat à la condition féminine**.

La trousse LEXIC<sup>2</sup> a pour premier objectif **d'offrir aux milieux concernés des informations précises sur les réalités des personnes LGBTQ+ victimes de violences sexuelles**, un besoin maintes fois rapporté par les personnes concernées par cette problématique. La trousse s'inscrit dans une optique de démystification des mythes et préjugés susceptibles d'influencer les pratiques d'intervention et vise à initier un réel changement dans les façons d'intervenir auprès des communautés LGBTQ+.

Son deuxième objectif est de mieux **outiller les milieux ciblés de manière à favoriser la création d'environnements plus inclusifs et bienveillants à l'égard des personnes LGBTQ+ victimes de violences sexuelles**. Il est essentiel de bien comprendre ce qu'implique l'adoption d'une posture inclusive et de pratiques plus sécuritaires, afin de faire preuve d'autoréflexion et d'adapter ses pratiques.

---

### Actions réalisées dans le cadre de LEXIC<sup>2</sup>

- Distribution de guides LEXIC<sup>2</sup> au colloque annuel de la Table de Concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval (5 juin 2024)
- Présentation dans le cours « Profils vulnérables » en victimologie à l'Université de Montréal (31 octobre 2024 et 19 février 2025)
- Consultation de la Chaire de recherche Violences sexistes-sexuelles en enseignement supérieur pour validation d'un outil (18 décembre 2024)
- Présentation d'Interligne et de l'Espace violences dans le cours de criminologie appliquée de l'Université de Moncton (19 février 2025)
- Formation LEXIC<sup>2</sup> auprès de la cellule spécialisée en violences sexuelles et conjugales du SPVM (25 mars 2025)
- Formation LEXIC<sup>2</sup> dans le cadre du forum organisé par Femmes Autochtones du Québec (27 mars 2025)



## ALIX

La plateforme ALIX, lancée initialement en 2019, offre un endroit sécuritaire aux personnes LGBTQ+ pour dénoncer les violences qu'elles subissent. Tombé en dormance à la suite de mouvements de personnel, le projet a été relancé en 2024, voyant la nécessité de documenter les situations de violence vécues dans le contexte sociopolitique actuel.

Les différentes versions du questionnaire d'ALIX ont donc bénéficié d'une mise à jour afin de mieux répondre aux besoins actuels, offrant de **nouvelles options de réponse**, mais surtout en uniformisant les choix de réponse présents dans les versions pour les personnes ayant vécu des violences et celles en ayant été témoin, en anglais et en français. Les données collectées lors des dernières années ont été colligées, et différentes mesures de visibilité ont été mises en place afin de rappeler aux personnes concernées l'existence de la plateforme.

Grâce à un partenariat avec l'**Équipe de recherche en violence conjugale**, sous la direction de la professeure **Valérie Roy** à l'Université Laval, Interligne a également pu se procurer le logiciel d'analyses statistiques SPSS afin d'y colliger les données ainsi recueillies. À travers cette analyse des signalements reçus, qui se poursuivra en 2025-2026, Interligne souhaite participer à la **création de savoirs essentiels** pour nos communautés en dressant un **portrait de la situation actuelle**, ce qui permettra de mieux orienter nos programmes et outils de formation, notamment le contenu des formations LEXIC<sup>2</sup>, d'**identifier les besoins** non répondus et de leur offrir une visibilité importante afin que les différents acteurs des milieux communautaires, institutionnels et politiques puissent adopter les solutions les plus pertinentes possible afin de **contrer cette augmentation de la violence** et d'en limiter les impacts pour les personnes concernées.

À terme, ces connaissances feront l'objet de **rapports, d'infographies et de communications scientifiques**, notamment, afin de rendre visible, mais de manière anonyme, les situations vécues qui ne sont bien souvent pas dénoncées aux autorités.



## Espace milieux professionnels : Équifierté

Équifierté est un **programme de formation et d'accompagnement destiné à favoriser l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail**. Ouvert à tous les milieux professionnels, ce parcours est personnalisable selon les besoins de chaque organisation. Il représente une occasion de **concrétiser son engagement** vers l'inclusion et la diversité et d'ancrer ces valeurs dans la culture organisationnelle.

« Je vous remercie pour cette formation, j'ai appris beaucoup plus de choses que je l'aurais pensé. J'ai particulièrement apprécié le segment sur la communication non violente, je crois que c'est quelque chose qui devrait être vu dans tous les milieux de travail. Merci! »

- **Une personne bénéficiaire du service**

« Équifierté, c'est plus qu'un programme de formations : c'est un outil de transformation social qui contribue à rendre les milieux de travail plus inclusifs et plus sécuritaires. »

- **Pascal Vaillancourt, directeur général**

### Un diagnostic pour des solutions sur mesure

L'outil d'évaluation confidentiel permet de faire un bilan adapté aux entreprises sur l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans l'organisation. Il prend également en compte les perceptions des membres du personnel de manière confidentielle quant à ces enjeux en milieu de travail. Cette étape nous donne l'occasion de dresser un portrait complet des besoins de l'entreprise et de rendre l'accompagnement le plus adapté possible.

**Évaluation ▶ Analyse ▶ Recommandations ▶ Accompagnement**

#### Ce qu'offre Équifierté

- Formations de 1h30
- Selon votre horaire
- Offertes par vidéoconférence ou en présentiel
- Pistes de réflexion avant et après la formation
- Exercices
- Ressources pour aller plus loin

## Équiferté en chiffres

**30** formations données

**15** milieux professionnels rejoints, incluant des milieux corporatifs, communautaires et gouvernementaux

**Plus de 1000** personnes participantes

**45** heures de formation

---

## Parcours de formation

L'équipe d'intervention d'Interligne a conçu une série de cinq formations de 1h30 pour ensuite aider le personnel à développer des réflexes inclusifs :

### 1. Démystification des réalités LGBTQ+

Un premier pas pour soutenir les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre.

### 2. Prévention du harcèlement

Pour une meilleure inclusion des personnes LGBTQ+.

### 3. Posture inclusive

Un état mental pour une structure organisationnelle plus accueillante.

### 4. Micro-agressions en milieu de travail

Ces petits gestes du quotidien qui peuvent avoir un grand impact.

### 5. Pluralité de genre en milieu professionnel

Pour un meilleur accueil des personnes trans et non binaires.

---

## En collaboration avec la recherche

Dans le cadre du programme Équiferté, Interligne a entamé une collaboration avec l'**Institut national de recherche scientifique** (INRS) afin d'effectuer un travail de fond dans le but de créer un environnement académique et un milieu de travail les plus inclusifs possible. La révision de nombreux processus administratifs n'est qu'une des premières étapes de ce travail.

**équiferté**

L'inclusion  
se met au travail



# Le Répertoire – lieux et ressources LGBTQ+

Grâce au soutien du **ministère de la Justice**, Interligne a lancé, le 14 avril 2022, Le **Répertoire – lieux et ressources LGBTQ+**. À ce jour, cette plateforme en ligne recense près d'un millier de lieux et de ressources à travers le Canada offrant des services aux personnes de la diversité sexuelle et de genre.

## Le Répertoire permet :

- Un accès rapide aux lieux et ressources LGBTQ+;
- Une vignette officielle offerte aux lieux et ressources figurant dans l'outil.

« *Il est primordial pour les communautés LGBTQ+ d'avoir accès à des endroits inclusifs et sécuritaires. Avec Le Répertoire, Interligne a voulu redonner du pouvoir aux communautés marginalisées en leur permettant d'évaluer elles-mêmes les lieux et ressources selon leurs propres expériences.* »

**- Pascal Vaillancourt, directeur général**

LE RÉPERTOIRE



Par Interligne



## I Espace juridique

L'espace juridique d'Interligne offre un espace gratuit et sécuritaire aux personnes LGBTQ+ cherchant à accéder à de l'information juridique adaptée à leurs réalités. Les initiatives de cet espace visent à outiller les personnes LGBTQ+ aux prises avec des enjeux juridiques en tous genres.



### Nouvel outil d'autoreprésentation juridique

Grâce au soutien du **ministère de la Justice du Québec**, Interligne a pu lancer un guide d'autoreprésentation juridique à l'intention des personnes LGBTQ+ dans le cadre du **Mois de la Justice**. Ce guide vise à faciliter l'accès à la justice pour toutes personnes LGBTQ+ ne pouvant pas ou ne souhaitant pas faire appel aux services d'une personne avocate. Le guide rassemble en un même endroit **l'information et les ressources requises pour mieux naviguer le système judiciaire québécois**, ainsi que les **recours existants en cas de discrimination** liée à l'identité de genre ou à l'orientation sexuelle lors du processus judiciaire.

### Clinique juridique téléphonique

Avant la mise en place de la clinique juridique en 2019, l'équipe d'intervention à la ligne d'écoute recevait régulièrement des questions en lien avec la loi, auxquelles elle ne pouvait répondre, faute d'expertise et de ressources spécialisées. Un service téléphonique destiné aux situations de cet ordre est donc devenu nécessaire pour combler le manque évident d'accessibilité à l'information juridique pour les populations LGBTQ+.

### À ce jour

Après une pause de plusieurs mois, la clinique juridique d'Interligne a rouvert ses portes le 28 octobre 2024 grâce à un partenariat avec la section **UdeS d'Étudiant·es pro bono Canada** (EPBC).

La clinique est assurée par une équipe de **20 bénévoles œuvrant dans le domaine du droit** (aux études ou en pratique) et faisant preuve d'un professionnalisme hors pair. Si certaines personnes hésitent à recourir aux instances traditionnelles pour obtenir de l'aide, elles peuvent être rassurées que leurs préoccupations sont entre bonnes mains lorsqu'elles nous contactent.

L'équipe de la clinique répond aux questions juridiques de nos communautés, sans égard aux domaines de droit concernés. Les personnes intéressées peuvent tout simplement laisser un message pour être rappelées. Depuis la réouverture de la clinique, les bénévoles ont traité une **quarantaine de dossiers**, dont la majorité portait sur le **droit de l'immigration**, le **droit du travail**, le **droit criminel et pénal**, ou bien les **droits de la personne**.

# Mobilisation et développement pancanadien

Grâce au soutien financier de **Femmes et Égalité des genres Canada**, Interligne a entamé son mandat de mobilisation et de développement pancanadien en allant à la rencontre des communautés LGBTQ+ et de divers organismes dans plusieurs provinces. Ces déplacements ont permis de :

- **Promouvoir activement notre ligne d'écoute dans divers milieux;**
  - **Renforcer notre rayonnement à l'échelle nationale;**
  - **Consolider des partenariats existants;**
  - **Créer de nouvelles collaborations, tant avec des organismes francophones qu'anglophones.**
- 

## Rencontres marquantes

### Juillet 2024 – Moncton et la Péninsule acadienne, Nouveau-Brunswick

Nous avons eu l'occasion de rencontrer des personnes actrices de changement et profondément engagées, tant en milieu urbain à Moncton qu'en milieu rural dans la Péninsule acadienne. Ces échanges, menés avec des personnes représentantes d'instances publiques, parapubliques et communautaires, ont contribué à renforcer notre ancrage dans la province.

À la suite de ce déplacement, nous avons également pu créer un lien avec Alter Acadie, l'organisme qui représente les communautés franco-queer du Nouveau-Brunswick, ouvrant ainsi la voie à de futures collaborations porteuses.

---

### Août 2024 – Ottawa, Ontario

À Ottawa, notre participation à la Fierté dans la Capitale nous a permis de connecter avec des organismes communautaires dynamiques et mobilisés.

---

### Septembre 2024 – Toronto, Ontario

Lors de notre passage à Toronto, nous avons tissé des liens avec FrancoQueer, l'association francophone des personnes 2SLGBTQIA+ et leurs alliés en Ontario, ouvrant la voie à de futures collaborations.

---

### Septembre 2024 – Calgary, Alberta

Notre participation aux conférences du Réseau Enchanté nous a permis de rencontrer une grande diversité d'organismes LGBTQ+ de partout au pays. Ces conférences enrichissantes ont favorisé des échanges d'expertise et ont renforcé notre réseau de partenaires à l'échelle nationale.

## Novembre 2024 – Vancouver, Colombie-Britannique

Ce déplacement stratégique a permis de tisser des liens significatifs avec plusieurs organismes clés, dont la Fédération des francophones de la Colombie-Britannique, le Centre culturel francophone de Vancouver, FrancoQueer de l'Ouest, le Conseil jeunesse francophone de la Colombie-Britannique (CJFCB), l'Association des francophones des Kootenays Ouest (AFKO) ainsi que Réseau-Femmes Colombie-Britannique.

Notre présence sur place nous a également offert une belle visibilité, notamment grâce à une entrevue accordée à la radio communautaire francophone de Victoria.

Nous avons aussi participé à un échange d'idées portant sur la pauvreté vécue par les personnes 2SLGBTQ+ au Canada, une initiative menée par l'Université York, qui pourrait déboucher sur un partenariat prometteur.

Enfin, notre participation au Sommet 2024 – Vigilance et vision, organisé par le Community-Based Research Centre (CBRC), a contribué à renforcer notre ancrage local et nos collaborations à l'échelle nationale.

---

## Mars 2025 – Calgary, Alberta

Ce second passage en Alberta a été l'occasion de consolider les liens établis lors de notre visite précédente. Nous avons participé à la conférence nationale de Fiertés Canada Pride 2025, qui nous a permis de prendre part à des discussions nationales enrichissantes sur les enjeux touchant les communautés LGBTQ+ à travers le pays. .

---

## Mars 2025 – Winnipeg, Manitoba

Notre séjour à Winnipeg nous a permis d'établir des liens avec plusieurs personnes clés, dont le Collectif LGBTQ\* du Manitoba, le Secrétariat pour les femmes et l'égalité des genres, ainsi que Klinic Community Health et Nine Circles. Ces rencontres ont jeté les bases de futures collaborations, toujours dans une perspective d'adaptation aux réalités et aux besoins des communautés locales.

---

Les bases d'un **développement pancanadien solide** sont désormais en place. À travers les rencontres, les partenariats et les initiatives menées cette année, Interligne a élargi sa portée.

Ce travail de terrain, à la fois stratégique et profondément humain, a permis d'amorcer des **collaborations porteuses**, de mettre en lumière des enjeux communs et d'alimenter une réflexion collective sur les réalités régionales. **L'écoute, la co-construction et l'engagement communautaire** continueront de guider notre démarche.

Au cours de la prochaine année, nous entendons approfondir cette dynamique en demeurant attentifs aux contextes locaux, en participant à des colloques et à des événements porteurs, et en saisissant les opportunités émergentes. Ce nouveau chapitre aura comme objectif de consolider notre ancrage et de soutenir les communautés d'une manière toujours plus inclusive et accessible.

## Sondage pancanadien

Le 11 mars 2025, un événement de presse a été organisé aux **Archives nationales à Montréal** pour dévoiler les résultats d'un [\*\*sondage pancanadien\*\*](#) sur la **santé mentale des communautés 2SLGBTQIA+**. Ce sondage, mené par Léger, a permis de recueillir des données précieuses sur les défis spécifiques rencontrés par ces communautés à travers le Canada.

L'événement a également offert une occasion de réunir plusieurs personnes rencontrées au fil des démarches de développement pancanadien d'Interligne, et de souligner l'importance de l'accès à des services de soutien adaptés à ces communautés. Les résultats ont mis en lumière les réalités de santé mentale vécues par les personnes 2SLGBTQIA+ tout en suggérant des pistes d'action pour améliorer les services de soutien lors du panel de discussion réunissant des personnes expertes.

### Panel de personnes expertes

Un panel de personnes expertes issues de divers horizons s'est tenu en après-midi afin d'explorer les réalités en santé mentale vécues par les communautés 2SLGBTQIA+. L'échange a permis de mettre en contexte les faits saillants du sondage national et de proposer des pistes concrètes pour améliorer les services de soutien.

Animé par **Mylène de Repentigny-Corbeil**, directrice générale de Les 3 sex et co-présidente du Conseil québécois LGBT, le panel réunissait :

- **Martin Blais**, titulaire de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (UQAM);
- **Cynthia Eysseric**, directrice générale du Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ);
- **Guillaume Fecteau**, bénévole au GRIS et enseignant;
- **Pascal Vaillancourt**, directeur général d'Interligne et co-président du Conseil québécois LGBT;
- **Chris Bergeron**, vice-présidente chez Cossette, conférencière et autrice de Valide.

Les interventions ont permis de croiser une diversité de points de vue et d'expériences, tout en suscitant une réflexion collective sur les enjeux actuels. Le public, engagé et attentif, a accueilli ces échanges avec intérêt et engagement.





*Crédit photos : Élizabeth Martineau*

# Équité, diversité et inclusion chez Interligne

## Pratiques EDI en interne

Mis sur pied grâce au soutien financier du **ministère des Femmes et de l'Égalité des genres**, le **comité EDI** d'Interligne est issu d'une volonté de donner vie à ses valeurs et d'ancrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion au cœur même de l'organisme. Composé de membres du personnel de différentes équipes, le comité agit comme table de discussion et d'action pour influencer la direction d'Interligne à revoir ses politiques, ses structures et ses pratiques internes à travers une vision équitable et inclusive.

Sa mission est de sensibiliser et outiller Interligne afin de favoriser un environnement de travail où toutes les personnes, peu importe leurs identités ou leurs caractéristiques personnelles, se sentent respectées, valorisées et véritablement incluses.

En 2024-2025, le comité a conçu et diffusé un **sondage interne** permettant de plonger au cœur de l'expérience vécue par les membres de l'équipe. Les résultats, analysés et présentés à l'équipe, ont permis de dégager les pistes d'amélioration et de réflexion. Ces données alimentent actuellement l'élaboration d'une politique EDI structurante, dont la rédaction est en cours.

**Membres du comité :** Antoine, Marie-Sandra, Flo, Léo, Dess et Kari

### Calendrier des rencontres :

- 11 septembre 2024
- 22 octobre 2024
- 25 novembre 2024
- 16 décembre 2024
- 27 janvier 2025
- 24 février 2025
- 17 mars 2025



## ■ Projet EDI

Avec le soutien de **l'Agence de la santé publique du Canada**, Interligne bénéficia d'un financement dans le cadre du Fonds d'équité pour les lignes de détresse. Ce projet vise à renforcer la capacité d'Interligne à agir comme leader en matière d'intervention inclusive auprès des populations LGBTQ+ à travers le pays.

Cette subvention a permis l'embauche de plusieurs personnes-clés, chacune jouant un rôle dans l'amélioration de nos pratiques internes et de nos services. Une personne a été recrutée en **conseil clinique EDI** pour développer et offrir des formations à l'interne, en plus d'enrichir la plateforme de formation destinée à nos bénévoles. Un poste a été créé pour prendre en charge la **traduction des outils d'intervention, du site web et des plateformes numériques** afin de faciliter la **prestation des services d'écoute en anglais**. Finalement, une ressource a été dédiée à la **gestion des embauches**, avec pour objectif d'améliorer nos pratiques de recrutement et d'élargir la représentativité de notre équipe.

Au cours de l'année, plusieurs **formations EDI adaptées** ont été créées et déployées auprès de l'équipe et des bénévoles. Ces efforts contribuent à consolider les bases d'une intervention réellement inclusive, respectueuse de la pluralité des expériences et enracinée dans une approche équitable et accessible.

---

### **Liste des formations EDI offertes à l'interne :**

- *Les biais inconscients*
- *Pour en finir avec les labyrinthes : Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivant.es LGBTQ+ et Two-Spirit - Conseil québécois LGBTQ+*
- *Formation LEXIC<sup>2</sup>*
- *Capacitisme volet 1 - Neurodiversité et handicap cognitif + atelier*
- *Capacitisme volet 2 - Santé mentale et handicap psychique et mental + atelier*
- *Formation sur la surcharge émotionnelle - Audray Lemay*
- *Tout sur le VIH - Portail VIH/sida*
- *Capacitisme volet 3 - Handicap moteur, sensoriel, maladies chroniques, évolutives ou invalidantes*
- *Pratiques inclusives pour un milieu LGBTQ+ antiraciste - Conseil québécois LGBTQ+*
- *Boîte à outils décoloniale - Mikana*

# Ressources humaines

## Cultiver la mémoire organisationnelle

Au cours des deux dernières années, Interligne a connu une **croissance marquée**, tant en termes de services offerts que de nombre de personnes employées. Cette expansion témoigne du rôle croissant de l'organisme dans le soutien aux communautés LGBTQ+, mais elle s'est aussi accompagnée de nouveaux défis liés à la structuration interne. Le financement reposant en grande partie sur des subventions annuelles ou pluriannuelles, certains postes demeurent précaires, rendant difficile la pérennisation des équipes.

Afin de mieux répondre à ces enjeux, l'année 2024 a été marquée par la création du pôle ressources humaines. Une personne conseillère en ressources humaines s'est jointe à l'organisme en début d'année pour assurer la gestion des embauches et veiller à la mise en place et au respect des pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Puis, en début d'année 2025, une deuxième personne est venue consolider l'équipe afin de coordonner le recueil et le transfert des connaissances à travers l'organisation.

Ce rôle de coordination des ressources humaines et de la mémoire organisationnelle vise à structurer les savoirs internes et à prévenir la perte de connaissances lors des fins de mandat, fréquentes en raison de la nature contractuelle de plusieurs postes. Pour ce faire, plusieurs actions ont été mises en place au cours de l'année :

- **Rédaction de fiches de poste détaillées** pour l'ensemble des rôles au sein de l'organisme, incluant les responsabilités, les processus clés, les outils utilisés et les liens d'interdépendance entre les équipes.
- **Création de guides employés** permettant à chaque personne de documenter son poste en vue d'un transfert efficace lors de son départ.
- **Accompagnement** des membres du personnel dans la formalisation et la documentation de leurs pratiques quotidiennes.
- **Encadrement** des transitions afin d'assurer un passage d'information fluide entre les personnes sortantes et entrantes.

Ce plan d'action repose sur la participation active de l'ensemble des membres de l'équipe. Chaque personne employée est invitée à contribuer à la création d'une véritable bibliothèque de connaissances organisationnelles, pensée comme un bien commun au service de la mission d'Interligne. Ce processus collectif vise à assurer la pérennité des savoirs pour mieux soutenir, à long terme, les communautés LGBTQ+ que nous accompagnons.

Ce travail est toujours en cours et s'inscrit dans une démarche à long terme. La consolidation de cette mémoire organisationnelle demandera du temps, de l'engagement et une culture partagée du transfert de connaissances. Mais elle représente un investissement essentiel pour renforcer la capacité d'action de l'organisme dans un contexte en constante évolution.



**Renforcer l'engagement  
humain au service de la  
communauté LGBTQ+**

# Calendrier des activités

## Vie associative (activités internes)

- **4 juin** : 5 à 7 de départ de Marie-Claude (Chope Angus)
- **11 juin** : Assemblée générale annuelle 2024 (Maison du développement durable)
- **12 septembre** : BBQ de la rentrée des bénévoles (Parc Baldwin)
- **16 au 19 septembre** : Retraite de direction (Saint-Adolphe d'Howard)
- **30 septembre et 1-2 octobre** : Retraite d'équipe de teambuilding (Centre Saint-Pierre)
- **31 octobre** : Journée Halloween dans les bureaux d'Interligne
- **19 décembre** : Dîner raclette de Noël de l'équipe
- **27 février** : 4 à 6 d'équipe
- **25 mars** : 5 à 7 d'équipe

## Formations internes / formation continue

- **1er mai** : Journée RH en action (CSMO-ÉSAC) à la Fabrik 8
- **11 et 12 mai** : Formation ASIST (*Applied Suicide Intervention Skills Training*)
- **14 juin** : *Symposium Queer care, sollicitudes queers* (Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM)
- **10 et 11 juillet** : Formation de secourisme en milieu de travail
- **28 et 29 novembre** : *Symposium international sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ2+ - Bilan du passé, regard vers le futur* (SAVIE-LGBTQ et la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM)
- **15 et 16 janvier** : Formation de secouriste en milieu de travail
- **16 et 17 janvier** : *Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation* de la Table nationale de lutte à l'homophobie et à la transphobie des réseaux de l'éducation
- **28 et 29 janvier** : *Colloque provincial en prévention du suicide 2025 - Pour le bien-être de notre communauté* (Centre de prévention du suicide de Montréal)
- **4 février** : Session de sensibilisation du Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec inc. (GAIHST)
- **5 et 6 février** : *Forum des organisations en EDI - Naviguer et collaborer dans un monde en mouvement, organisé par le Réseau québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion*

# Formations et conférences données par Interligne

## Avril 2024

### Alithya

Démarche de changement vers une organisation inclusive

### Fédération des établissements d'enseignement privé du Québec

Adopter un leadership inclusif dans le milieu scolaire

### Université de Montréal

Présentation des services

### École secondaire de Rivière-du-Loup

Mythes et réalités (en ligne)

### Centre Saint-Louis

Attitudes inclusives

### Collège Citoyen

Mythes et réalités

### Collège Stanislas (Campus de Québec)

Consentement et communication saine

### Académie Saint-Louis

Mythes et réalités

## Mai 2024

### Prise II

Démystification des réalités LGBTQ+

### École secondaire Monseigneur-Richard

Atelier comité queer

### École de milieu Voltige

Démystification des réalités LGBTQ+  
Attitudes inclusives

### Académie Saint-Louis

Mythes et réalités LGBTQ+

### Ferme Jeunes au Travail

Mythes et réalités LGBTQ+  
Attitudes inclusives / Consentement

## Juin 2024

### Autisme Montréal

Réalités des personnes trans et non binaires neurodivergentes

### CAVAC de Montréal

Démystification des réalités LGBTQ+  
Posture inclusive  
Micro-agressions en milieu de travail  
Pluralité de genre en milieu d'intervention

## Août 2024

### École nationale de théâtre du Canada

Démystification des réalités LGBTQ+  
Posture inclusive  
Micro-agressions en milieu de travail

## Septembre 2024

### École nationale de théâtre du Canada

*Demystifying LGBTQ+ realities  
Inclusive Stance  
Microaggressions in the workplace*

## Octobre 2024

### Centre d'éducation des adultes Champlain

Micro-agressions en milieu de travail

### HEC Montréal

Transformation organisationnelle d'Interligne

### Collégial international Sainte-Anne

Q&A

### École Jacques-Leber

Mythes et réalités LGBTQ+

## Novembre 2024

### **Plein milieu**

Démystification des réalités LGBTQ+  
Posture inclusive  
Micro-agressions en milieu de travail)

### **Pôle Sport (HEC Montréal)**

Transformation organisationnelle d'Interligne

### **École Jacques-Leber**

Mythes et réalités LGBTQ+

### **École Sainte-Martine**

Mythes et réalités LGBTQ+

### **École Beau-Séjour Sud**

Formation adaptée (niveau primaire)

## Février 2025

### **HEC Montréal**

Transformation organisationnelle d'Interligne

### **Lester B. Pearson**

*Demystifying LGBTQ+ realities*

### **Collège de l'Ouest de l'Île**

Posture inclusive

### **Polytechnique Montréal**

Posture inclusive

### **École secondaire Polyvalente de l'Ancienne-Lorette**

Mythes et réalités LGBTQ+

## Mars 2025

### **Club populaire des consommateurs de Pointe-Saint-Charles**

Démystification des réalités LGBTQ+

### **Société canadienne du cancer**

*Demystifying LGBTQ+ realities*  
*Inclusive Stance*

## Décembre 2024

### **Centre de transition des Forces canadiennes**

Leadership inclusif

## Janvier 2025

### **École Sainte-Martine**

Mythes et réalités LGBTQ+

### **Séminaire Saint-François**

Mythes et réalités LGBTQ+

### **Cégep Marie-Victorin**

Attitudes inclusives

### **Collège Rosemont**

Posture inclusive

### **Alithya**

Démystification des réalités LGBTQ+  
Posture inclusive

Micro-agressions en milieu de travail  
Pluralité de genre en milieu de travail

*Demystifying LGBTQ+ realities*

*Inclusive Stance*

*Microaggressions in the workplace*

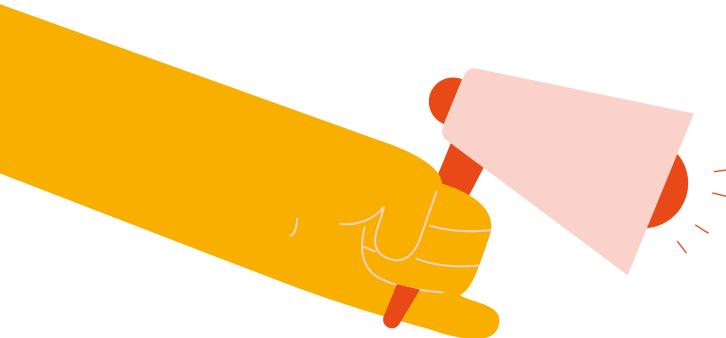
*Gender plurality in the workplace*

# Présence, engagement et solidarité

Croyant fermement que les savoirs et les convictions ont plus d'impact lorsque partagés, Interligne collabore activement avec d'autres organismes et entreprises. L'organisme s'assure aussi d'être présent lors d'évènements susceptibles de contribuer positivement à la visibilité des réalités de ses communautés.

## Les engagements en continu

- Interligne est membre de la Table de concertation des membres du Conseil québécois LGBT.
- Interligne participe aux rencontres annuelles de concertation à la Commission des droits de la personne et de la jeunesse.
- Interligne est membre de l'Association des centres d'écoute téléphonique du Québec.
- Pascal Vaillancourt, directeur général d'Interligne, est coprésident du conseil d'administration du Conseil québécois LGBT.
- Interligne a participé au comité-conseil pour l'élaboration d'un cadre de référence en Équité, diversité et inclusion pour la ville de Repentigny.
- Interligne siège sur le comité stratégique de cohabitation urbaine organisé par le Service de Police de la Ville de Montréal (SPVM).
- Interligne participe aux rencontres consultatives du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie du ministère de la Justice.
- Mathé-Manuel Daigneault, responsable de la coordination des services chez Interligne, est membre de l'Équipe de recherche en violence conjugale de l'Université Laval, sous la direction de Valérie Roy.
- Mathé-Manuel est membre du comité consultatif du projet Société Inclusive (co-construction d'outils favorisant des environnements inclusifs pour la participation sociale des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité de genre ayant des incapacités) de l'Université de Sherbrooke, codirigé par Mélanie Levasseur et Mélanie Couture.



# ■ Les engagements ponctuels

## Avril 2024

- **1er avril** : Rencontre de la table de concertation en violences genrées de Divergences
- **11 avril** : Dîner en l'honneur du premier ministre de la République française M. Gabriel Attal

## Mai 2024

- **3 mai** : 40e anniversaire du magazine Fugues
- **6 mai** : Rencontre avec le Comité de sages
- **17 mai** : Marche à reculons de la Fondation Émergence à la Place des Arts
- **19 mai** : Marche de sensibilisation dans le cadre de l'événement « Ensemble contre l'homophobie et la transphobie » (GRIS Mauricie Centre-du-Québec)
- **31 mai** : Lancement des capsules Unsinkable

## Juin 2024

- **3 juin** : Remise des Prix Action LGBT du Gouvernement du Québec au Musée de la civilisation
- **19 juin** : Cocktail du premier ministre François Legault en l'honneur de la Fête Nationale du Québec
- **26 juin** : Lancement et cocktail du Festival Mtl en Arts dans le Village
- **26 juin** : 5 à 7 des membres du Conseil québécois LGBT au Bar Le Normandie
- **27 juin** : Cocktail de lancement de la nouvelle image de marque d'Aide aux Trans du Québec (ATQ)

## Juillet 2024

- **24 juillet** : Lancement des activités de Fierté Montréal
- **31 juillet** : Kiosque au Centre d'entraînement des cadets de Valcartier

## Août 2024

- **3 août** : Marche trans
- **24 et 25 août** : Fierté Ottawa
- **29 août** : Rencontre de la Ministre de Femmes Égalité des genres Canada Mme Marci Ien

## Septembre 2024

- **14 septembre** : Fière la fête (Sherbrooke)
- **20 septembre** : Participation à la contre-manifestation contre la 1 Million March à l'hôtel de ville de Montréal (organisée par un collectif de réseaux militants)

- **30 septembre** : Participation à la Marche Chaque Enfant Compte à l'occasion de la Journée nationale pour la vérité et réconciliation au Monument George-Étienne Cartier par le *Native Women's Shelter of Montreal/Foyer Pour Femmes*

## Octobre 2024

- **7 octobre** : Présence au lancement du livre *Désorienté* d'Éric Monette au Salon Sans Bon Sens
- **8 octobre** : Rendez-vous annuel des partenaires de l'équipe équité, diversité & inclusion (EDI) du CIUSSS de l'Estrie - CHUS
- **15 octobre** : Journée Portes ouvertes du CPSM
- **17 octobre** : Présence à l'événement de la Fierté du comité LGBT Sunlife Québec
- **19 octobre** : Présentation d'un atelier *Rôles et réalités - Découvrir les espaces de jeu inclusifs* au Festival Draconis
- **24 octobre** : Rencontres du Carrefour Jeunesse emploi - Sexologie
- **25 octobre** : Cabaret *Queer Heart* du JAG à Saint-Hyacinthe

## Novembre 2024

- **1er novembre** : Séminaire avec Tels Quels (Équipe Violence conjugale)
- **2 novembre** : Kiosque à l'événement Queen&Queer au Bain Mathieu
- **14 novembre** : 5 à 7 pour l'inauguration des nouveaux locaux du GAIHST
- **20 Novembre** : Vigile à la Journée de rage, résistance et de souvenir trans au Square Dorchester (organisée par un collectif de réseaux militants)
- **21 novembre** : Soirée de célébration des 5 ans du Club Sexu
- **27 novembre** : Salon de l'emploi *Werk-it* de l'ATQ et du CJE CVMTL

## Décembre 2024

- **8 décembre** : Présentation à l'open mic *Nervures Queer*
- **13 décembre** : Soutien à la soirée de Noël des Compagnons de Montréal

## Janvier 2025

- **9 janvier** : Groupe de discussion en prévention du suicide LGBTQIA2+ du CPS Arthabaska-Érable
- **16 janvier** : Colloque contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

## Mars 2025

- **20 mars** : Soirée Pop Up de Nouveau Standard à l'espace Le Bungalow
- **29 et 30 mars** : Festival Fierté Trans organisé par ATQ

# Présence dans les médias

Pour rejoindre efficacement les personnes concernées par nos programmes et services, il est essentiel que notre voix soit entendue dans l'espace public. En 2024-2025, Interligne a bénéficié d'une couverture médiatique soutenue, reflétant la pertinence de ses actions et de ses prises de parole.

Qu'il s'agisse de la diffusion des **résultats de notre sondage sur la santé mentale** des communautés LGBTQ+ au Canada, de notre **Journée du chandail rose contre l'intimidation** ou encore de notre **programme d'inclusion en milieu de travail**, cette portée médiatique a joué un rôle clé dans la transmission de nos messages. Cette visibilité renforce notre capacité à porter notre mission, à sensibiliser la population et à rejoindre les personnes qui pourraient bénéficier de nos services.

## Avril 2024

« Grandir en tant qu'enfant trans au cœur d'un climat social houleux »

[Noovo Info](#)

## Juin 2024

« Le Groupe Banque TD prête main-forte à Interligne et à la Fondation du CUSM »

[Les Affaires](#)

« Inclusion en génie: encore du chemin à faire »

[Les Affaires](#)

## Août 2024

« La communauté LGBTQ+ sur le qui-vive »

[Le Devoir](#)

« Des droits qui "se fragilisent", la communauté LGBTQ+ sur le qui-vive »

[La Presse](#)

## Novembre 2024

« L'inclusion se met au travail avec Interligne »

[Les Affaires](#)

Trait d'Union (22 novembre 2024)

[CIBL](#)

## Décembre 2024

La matinale (17 décembre 2024)

[Radio Victoria](#)

## Février 2025

« L'intimidation, c'est non! »

[Les as de l'info](#)

« Pink Shirt Day »

[SNJM Québec](#)

« QC schools fight bullying with Pink Shirt campaign »

[Let's Go - CBC Listen](#)

## Mars 2025

« Elle m'a quitté »

[Doc humanité](#)

« Elle m'a quitté »

[ICI TOU.TV](#)

« Interligne sonne l'alarme : une mobilisation urgente pour la santé mentale des communautés 2ELGBTQIA+ »

[Newswire](#)

« Interligne sounds the alarm : urgent mobilization for the mental health 2ELGBTQIA+ communities »

[Newswire](#)

« La majorité des personnes LBGTQ+ ont peur de voir un recul de leurs droits »

[La Presse](#)

« La communauté LBGTQ+ craint pour ses droits »

[Le Quotidien](#)

« La communauté LBGTQ+ craint pour ses droits »

[Le Nouvelliste](#)

« La communauté LBGTQ+ craint pour ses droits »

[Le Soleil](#)

« La majorité des personnes LBGTQ+ du Canada ont peur de voir un recul de leurs droits »

[L'actualité](#)

« Santé mentale: un organisme réclame des mesures pour la communauté 2ELGBTQIA+ »

[Noovo Info](#)

« Crise de santé mentale au sein des communautés LGBTQ+: un organisme tire la sonnette d'alarme »

[24 heures](#)

“Most 2SLGBTQ+ Canadians fear their rights will roll back”

[CTV News](#)

« La majorité des personnes LBGTQ+ ont vécu de l'insécurité dans la dernière année »

[NeoMedia](#)

« La majorité des personnes LBGTQ+ du Canada ont peur de voir un recul de leurs droits »

[MSN](#)

« Interligne sonne l'alarme : il est temps d'agir »

[Fugues](#)

« La majorité des personnes LBGTQ+ ont vécu de l'insécurité dans la dernière année »

[EnBeauce](#)

« Interligne sounds the alarm : urgent mobilization for the mental health 2ELGBTQIA+ communities »

[Weekly Voice](#)

« La majorité des personnes LBGTQ+ du Canada ont peur de voir un recul de leurs droits »

[Le Granby Express](#)

« Au Canada, la majorité des personnes LGBTQ+ craignent de perdre leurs droits »

[InfoBref](#)

« New report from Interligne highlights need for urgent mobilization for the mental health of 2SLGBTQIA+ communities »

[CharityVillage](#)

« Interligne sounds the alarm : urgent mobilization for the mental health 2ELGBTQIA+ communities »

[Canadian Insider](#)

**Ces chaînes radio ont aussi fait mention d'Interligne au cours de l'année 2024-2025 :**

CIEU Radio Communautaire

CIBL 101.5 – Les aurores Montréal

CIME Saint-Jérôme

CKOF Outaouais

CKOY Sherbrooke

CHOX La Pocatière

CIEL Rivière-du-Loup

KYK Saguenay

CKOB Mauricie

98.5 Cogeco Montréal

Planète 99.5 Roberval

Radio-Acton

Radio Gaspésie 94.5

Planète 93.5 Chibougamau

107.1 Paspébiac

Mix Saint-Georges 99.7

# La Grande Démesure

## ■ Une 8<sup>ème</sup> édition mémorable et record

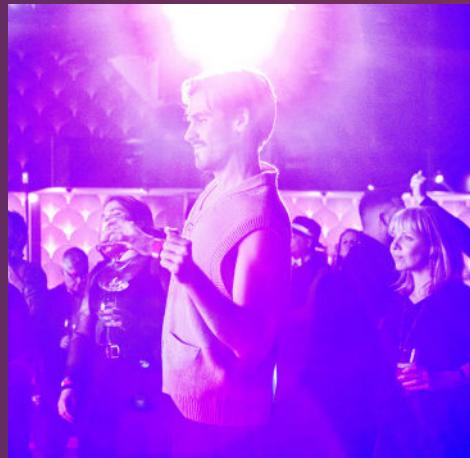
Le 15 novembre 2024, au Hall Ste-Catherine à Montréal, La Grande Démesure, présentée par le **Groupe Banque TD**, a connu un succès retentissant pour sa 8e édition. Cet événement phare a permis d'amasser la somme record de **173 000 \$**, une réalisation marquante qui soutient directement notre mission.

### Une soirée grandiose

Dans une ambiance festive et décadente, près de **230 convives** ont vécu une soirée inoubliable, animée par notre co-porte-parole **Sophie Paradis**. Jeux casino, bar ouvert, musique envoûtante et piste de danse effervescente étaient au rendez-vous, pour le plus grand plaisir des personnes participantes.

Les moments forts incluaient des performances remarquables de **Théo Beaudoin, Barbada, Johnny Jones, Gisèle Lullaby**, ainsi que des sets de **DJ Louvoyons** et **DJ Sam**. L'artiste **Philippe Lecouffe** a également impressionné avec une œuvre inspirante qui a captivé les esprits et les cœurs.

**Des grands prix généreux et des sacs cadeaux offerts par nos précieux partenaires** ont ajouté une touche spéciale à l'événement. Nous remercions chaleureusement nos bénévoles, y compris les bénévoles corporatifs de **Coca-Cola**, ainsi que notre équipe organisatrice pour leur engagement sans faille.





*Crédit photos : Gizzo*



**Nos partenaires financiers, grâce à qui cet événement a pu voir le jour :**

**Présentateur**

**TD** **LA PROMESSE TD  
PRÊTS À AGIR**

**Partenaires magistraux**



MOUVERU  
STANDARD

**Partenaire  
colossal**



CENTRE  
CÉTIQUE



**Partenaire  
influent**



**Partenaire  
généreux**

**Partenaire importants**



ArcelorMittal



ASSEMBLÉE  
NATIONALE  
DU QUÉBEC

**Jennifer Maccarone**  
députée de West-  
mount-Saint-Louis

**Partenaire en biens et services :**



**NOX**



## ■ **Un immense merci à...**

### **Nos personnes ambassadrices qui ont assuré le rayonnement de l'événement :**

- **Alex Lefebvre** – Directeur, associé principal national chez RETHINK
- **Barbada** – Drag queen, animatrice et DJ
- **Chantal Cadieux** – Actrice et scénariste
- **Érika Suarez** – Humoriste et actrice
- **Joanie Pietracupa** – Rédactrice, journaliste et chroniqueuse
- **Judith Séguin** – Avocate, associée propriétaire, 71 Légal & Co.
- **Katia Aubin** – Fondatrice de Pivot collectif
- **Marilyne Thomas** – Co-fondatrice et co-organisatrice des soirées Queen & Queer
- **Patrice Lavoie** – Gestionnaire et expert en médias sociaux et réputation d'entreprise
- **Tristan Grégoire** – Gestionnaire d'entreprises
- **Vlad Alexis** – Acteur, réalisateur et producteur

---

### **Notre équipe d'influence, qui a propulsé cette édition vers de nouveaux sommets :**

- Anne-Sarah Charbonneau
- PL Cloutier
- Adam Deragon
- Vanessa Duchelle
- Marie Gagné
- Maxence Garneau
- Xénia Gould
- Karl Hardy
- Jenni Lang
- Noémie Leduc Roy
- Gabrielle Marion
- Gabriel Pasquier
- Émilie Versailles
- Marianne Verville
- Tranna Wintour

Grâce à vous, cette soirée a marqué l'histoire de La Grande Démesure et renforcé notre mission d'inclusion et de soutien aux communautés LGBTQ+.

**Merci de tout cœur et à l'année prochaine!**

# Philanthropie

## Campagnes organisées par des tiers : solidarité et créativité au rendez-vous

Tout au long de l'année, des initiatives portées par des tiers ont contribué de manière significative à notre mission. Ces campagnes, organisées par des partenaires, entreprises et personnes engagées, ont permis de mobiliser des ressources et de sensibiliser un large public à notre cause. Grâce à leur créativité et leur générosité, ces initiatives renforcent notre impact et soutiennent directement nos projets et services. **Voici un aperçu des initiatives marquantes de la dernière année.**

### Durs à Queer - Occuper la route au nom de nos communautés

À l'année longue  
**5 \$ remis par chandail**

Le club de moto inclusif Les Durs à Queer a choisi de soutenir Interligne en remettant 5 \$ pour chaque chandail vendu.

### SunLife - Un soutien constant tout au long de l'année

À l'année longue, ainsi qu'un cocktail le 17 octobre 2024  
**6 250 \$**

Tout au long de l'année 2024, SunLife et ses personnes employées ont soutenu Interligne, amassant un total de 6 250 \$ pour notre cause. Le 17 octobre, un événement cocktail organisé dans leurs bureaux a offert une occasion unique de présenter nos services et de sensibiliser le personnel à la mission d'Interligne.



### Désorienté par Éric Monette - Un geste de solidarité littéraire

À l'année longue, le livre a été lancé le 7 octobre 2024

#### Campagne en cours

L'auteur Éric Monette a versé 1 \$ par exemplaire vendu de son roman *Désorienté*, abordant les thèmes de l'identité et de la fluidité sexuelle. Il a également remis plusieurs copies du livre à notre événement-bénéfice *La Grande Démesure*.

### Kapara Vintage - Un appui généreux pendant le mois de la Fierté

Juin 2024  
**1 500 \$**

À l'occasion du mois de la Fierté, la friperie Kapara Vintage, située sur le Plateau-Mont-Royal à Montréal, a choisi de soutenir Interligne en versant 1 \$ pour chaque morceau vendu tout au long du mois de juin. Grâce à l'enthousiasme de leur clientèle et à l'engagement de toute l'équipe, un montant total de 1 500 \$ a été remis à notre organisme.



### EA Motive - Un tournoi de fierté au profit d'Interligne

Juin 2024  
**2 605 \$**

À l'occasion du Mois de la Fierté, le studio de jeux vidéo EA Motive a démontré son engagement envers les communautés LGBTQ+ en organisant un tournoi de jeux vidéo au profit d'Interligne. Cette initiative, portée par le groupe GRE PRIDE, a permis d'amasser 2 605 \$ pour soutenir notre ligne d'aide 24/7 et nos programmes de formation et de sensibilisation.

## Modo Montréal - Collecte de fonds et soutien à Interligne

23 juin 2024

**295 \$**

Le 23 juin 2024, Modo Montréal a organisé un cours spécial Fierté au studio, où les fonds recueillis ont été entièrement remis à Interligne. L'événement, dirigé par Marie-Hélène Brousseau, qui a assuré la musique en tant que DJ, et Karl Notargiovanni, qui a animé le cours, a attiré une belle participation grâce à la mobilisation de l'équipe et à la promotion sur les réseaux sociaux.

## Festival MTL en arts - L'art qui redonne

Du 27 juin au 1er juillet 2024

**Montant à déterminer**

Du 27 juin au 1er juillet 2024, le festival MTL en arts a mis en lumière la créativité engagée avec le projet L'Art qui redonne. Deux artistes, Octavio Ruest et Sarah Cloutier, ont créé des œuvres originales pendant le festival, dont les reproductions en petit format ont été mises en vente au profit d'Interligne.

## IKEA - Une fierté qui se porte

Juin 2024

**6 315 \$**

À l'occasion du mois des fiertés, les magasins IKEA de Boucherville et de Montréal, ainsi que le centre de distribution de Beauharnois, ont choisi Interligne comme organisme bénéficiaire des ventes de leurs sacs arc-en-ciel STORSTOMMA. Grâce à l'engagement de leurs équipes et à la générosité de leur clientèle, ces établissements ont remis un total de 6 315 \$ à notre organisme.



## OK bye x Rainbow - Une flamme de fierté

Juin 2024

**200 \$**

La marque OK bye s'est associée à la drag queen Rainbow pour créer une bougie exclusive à l'image de son univers flamboyant. Pensée pour offrir réconfort, éclat et fierté, la bougie PRIDE a été vendue au profit d'Interligne, avec un engagement de 5 \$ remis par bougie vendue.

## Maxence Garneau - Une initiative stylée pour soutenir Interligne

Juillet 2024

**90 \$**

En juillet 2024, suite à sa participation à l'émission Le Tricheur, Maxence Garneau a lancé une collection de chandails affichant des phrases marquantes de son parcours. Pour chaque chandail vendu, Maxence a généreusement décidé de remettre un montant à Interligne, une initiative qui a permis de récolter un total de 90 \$. Ce geste solidaire témoigne de l'engagement de l'artiste envers la communauté LGBTQ+ et démontre que même les petites actions peuvent avoir un impact!

## Bimbo #1 - Une première édition en l'honneur de la diversité

12 juillet 2024

**1 500 \$**

En juillet 2024, Bimbo a tenu sa première édition montréalaise et ce, de façon mémorable! Cet événement queer, organisé au Livart, a offert une soirée vibrante avec des performances drag électrisantes et des mix musicaux envoûtants. L'énergie de la foule, combinée à l'ambiance festive et inclusive de l'événement, a permis de récolter un don généreux de 1500 \$ pour Interligne.



## Autodesk – Un événement drag au service de la communauté

15 août 2024

**3 867 \$**

Le 15 août 2024, Autodesk a organisé un événement drag exclusif pour ses personnes employées et leurs proches, au cours duquel Interligne a été invité à parler de sa mission et à tenir un kiosque d'information. Cette soirée animée par les artistes drag Sally D, Lulu Shade et Mike Oxlard a permis de récolter 3 867 \$ pour soutenir notre travail auprès des communautés LGBTQ+.



## Coupe de la Reine – Un 30e anniversaire en soutien à Interligne

Du 30 août au 2 septembre 2024

**10 300 \$**

Du 30 août au 2 septembre 2025, la Coupe de la Reine a célébré son 30e anniversaire avec un tournoi au profit d'Interligne. Grâce à la générosité de cet événement, un don de 10 300 \$ a été remis à notre organisme pour soutenir notre mission auprès des communautés LGBTQ+. En plus de cette contribution, nous avons eu l'honneur de présenter Interligne lors du banquet, une vidéo de remerciement ayant été diffusée pour saluer l'engagement de la Coupe de la Reine.



## Fairmont – Fierté, pluie et générosité

7 septembre 2024

**22 000 \$**

Le 7 septembre 2024, Fairmont Tremblant, avec la collaboration de l'ensemble du réseau des hôtels Fairmont, a tenu la quatrième édition de sa désormais incontournable Pride Ride, une initiative alliant sport, solidarité et fierté. Malgré une météo peu clémente, les personnes participantes ont pédalé avec détermination pour soutenir Interligne. Grâce à l'engagement de l'équipe organisatrice, des partenaires du Groupe Leclair et de Magnan Culture Cycliste inc., ainsi que de nombreuses personnes donatrices, un impressionnant montant de 22 000 \$ a été amassé au profit de notre organisme.



## Simon Boulerice – Une présence médiatique au profit d'Interligne

Du 21 au 25 octobre 2024

**1 625 \$**

Du 21 au 25 octobre 2024, Simon Boulerice, auteur et porte-parole d'Interligne, a pris part à l'émission Le Tricheur diffusée sur les ondes de TVA. Grâce à sa participation chaleureuse et engagée, un montant de 1 625 \$ a été remis à Interligne. Nous remercions sincèrement Simon pour son soutien fidèle et pour avoir profité de cette tribune télévisée afin de faire rayonner notre mission auprès d'un large public.

## Cabaret Queer HeART – L'art drag au service de la sensibilisation

25 octobre 2024

**1 500 \$**

Le 25 octobre 2024, la scène du Cégep de Saint-Hyacinthe a vibré au rythme d'une nouvelle édition du cabaret Queer HeART, organisé par l'artiste Stella Moon. En plus des performances colorées, des segments d'entrevue ont permis aux artistes de partager leurs vécus sur des enjeux tels que l'identité de genre, le coming out ou encore la parentalité.

## Bimbo #2 – Une nouvelle édition réussie au profit d'Interligne

1er novembre 2024

**1 500 \$**

Le 1er novembre 2024, la fièvre d'Halloween s'est emparée de Montréal avec une nouvelle édition de l'événement queer Bimbo, rebaptisé pour l'occasion BIMBOWEEN. Grâce à l'initiative de ses organisateurs et au soutien de leurs partenaires, un don de 1 500 \$ a été remis à Interligne, contribuant à soutenir nos services essentiels pour les personnes LGBTQ+.



## Mona de Grenoble – Une alliée flamboyante en ondes

Du 4 au 8 novembre 2024

**3 360 \$**

Du 4 au 8 novembre 2024, l'artiste Mona de Grenoble a participé à l'émission Le Tricheur au profit d'Interligne. Grâce à sa présence rayonnante et à sa générosité, un montant de 3 360 \$ a été remis à notre organisme. Nous remercions chaleureusement Mona pour son appui indéfectible et pour avoir utilisé sa tribune pour soutenir les communautés LGBTQ+ avec cœur et éclat.

## Medavie – Sensibilisation et soutien à Interligne

27 novembre 2024

**2 000 \$**

Le 27 novembre 2024, Medavie a offert à Interligne l'opportunité de s'exprimer directement auprès de son personnel lors d'un webinaire pour parler de notre mission et de nos services. Grâce à cette initiative, Medavie a ensuite versé 2 000 \$ à notre organisme pour soutenir nos actions en faveur des communautés LGBTQ+.

## Queer Bloc – Un party des Fêtes qui redonne

20 décembre 2024

**141 \$**

Le 20 décembre 2024, Queer Bloc a célébré les Fêtes en organisant une soirée festive au Bloc Shop Hochelaga, combinant escalade, apéro, tatouages flash et musique. Grâce à la générosité des personnes participantes et à l'implication des artistes et DJs, les profits des consommations ont été remis à Interligne. Soulignons notamment la participation de l'artiste Kara, qui a remis 20 % des profits de vente de ses œuvres à notre organisme.



## Mona de Grenoble – Un appui généreux à la télévision

Février 2025

**1 500 \$**

En février 2025, Mona de Grenoble a de nouveau choisi de soutenir Interligne, cette fois lors de son passage à l'émission Question de jugement, animée par Pierre Hébert. Grâce à sa brillante participation, un don de 1 500 \$ a été remis à notre organisme. Nous remercions Mona du fond du cœur pour son implication fidèle.



## Bailleurs de fonds publics

- Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
- Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec
- Ministère de la Justice du Québec
- Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Canada
- Emploi et développement social Canada
- Santé Canada

## Donations privées

### 20 000 \$ et plus

- La Promesse TD Prêts à agir
- Nouveau Standard

### 10 000 à 19 999 \$

- Desjardins
- SunLife
- Tennis Lambda
- Fairmont
- Groupe Leclair
- Fondation ECHO

### 5 000 à 9 999 \$

- Trisura Guarantee Insurance Company
- IKEA Canada Limited Partnership
- Succession de Ronny Bourgeois

### 1 000 à 4 999 \$

- Enterprise Mobility
- Electronic Arts (Canada) Inc.
- BIMBO
- Kapara Vintage
- Autodesk
- Centraide du Grand Montréal
- STANTEC
- Mona de Grenoble & Le Tricheur
- Simon Boularice & Le Tricheur
- Raymond Chabot Grant Thornton
- Cascades
- ArcelorMittal
- 71 Legal
- Salon Sans Bon Sens
- Héroux Bourassa
- TGraphisme Inc.
- Centre de prévention du suicide de Montréal
- Sphère Média
- Medavie
- Durs à Queer

**Chaque geste compte.  
Ton don, ton impact !**

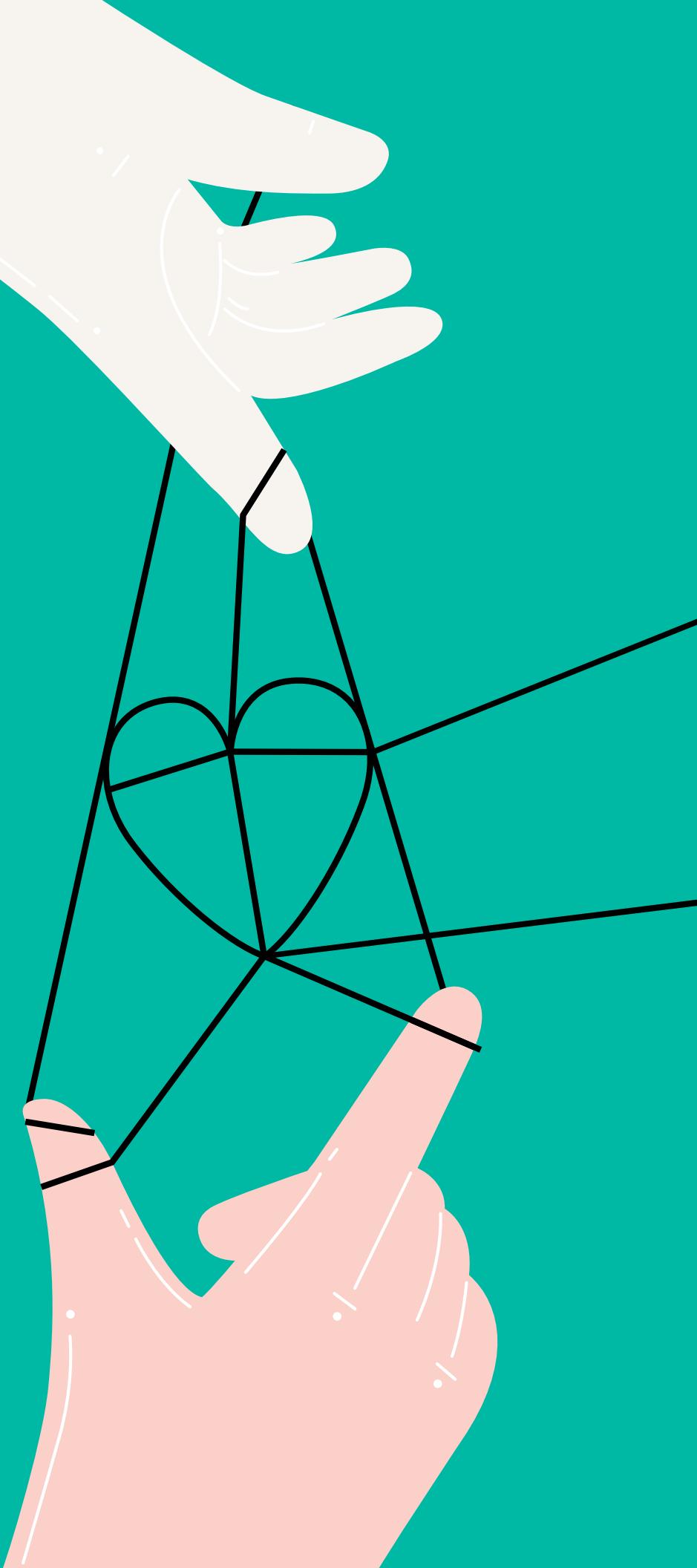
faire un don  soutenir.interligne.ca

3

1

2

4



C.P. 1006, Succursale C  
Montréal (QC) H2L 4V2

514 866-6788  
info@interligne.co

**interligne.co**

—inter—  
—ligne—

Parlons de  
diversité sexuelle  
et de genre